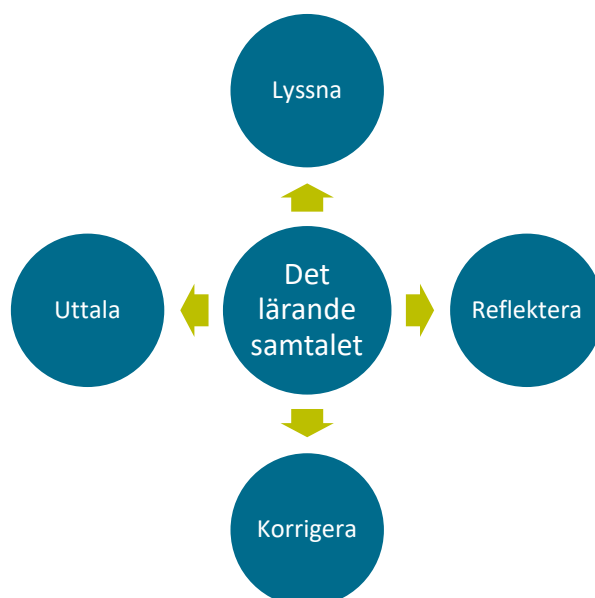




## Tips till dig som diskussionsledare

*Att vara diskussionsledare innebär att du håller i samtalet och ger dina medarbetare rätt förutsättningar för en bra diskussion.*

Ett sätt att få till en bra diskussion kan vara att sträva efter att ha med fyra olika perspektiv i dialogen: lyssna, reflektera, korrigera och uttala. Som diskussionsledare kan det vara bra att vara uppmärksam på om det är något av dessa perspektiv som saknas i samtalet och vid behov föra in det för att skapa ett lärande samtal.



### Lyssna

Du visar att du lyssnar genom att bekräfta det som uttalas av andra. Du hjälper andra att fullgöra sina tankegångar och komma vidare i sina resonemang.

**Exempel på frågor:**  
Hur påverkar detta andra? Hur känns det här?

### Reflektera

Den som reflekterar utvidgar samtalet, antaganden, dialoger och slutsatser. Du bidrar till att vidga samtalet och få de övriga att ta ett steg tillbaka och se på verkligheten med nya ögon.

**Exempel på frågor:**  
Vad får detta för konsekvenser i ett större perspektiv?  
Vad är den bakomliggande/övergripande frågeställningen?

## Korrigera

---

Du bidrar till dialogen genom att respektfullt ifrågasätta det som uttalas. Du lyfter fram ett alternativt synsätt eller risker som du ser.

### Exempel på frågor:

Vad riskeras i den här situationen? Hur har du tänkt hantera...?

## Uttala

---

Du bidrar till dialogen genom att berätta om dina åsikter, tankar och förslag. Tänk på att det ska vara ett bidrag som får andra att vilja delta i samtalet.

### Tänk på:

Hur påverkar det jag berättar andra?  
Bidrar jag på ett konstruktivt sätt till diskussionen?

*Statskontoret har hämtat inspiration till den här diskussionshandledningen från Skatteverket.*