



Dnr 2016/48-5

Sjukfrånvaro i staten 2015

– myndigheter och sektorer





MISSIV

DATUM
2016-05-04
ERT DATUM
2015-12-18

DIARIENR
2016/48-5
ER BETECKNING
Fi2015/05652/RS
(delvis)

Regeringen
Finansdepartementet
103 33 Stockholm

Uppdrag att sammanställa de statliga myndigheternas sjukfrånvaro

Enligt regleringsbrevet för år 2016 ska Statskontoret sammanställa och redovisa uppgifter om de statliga myndigheternas sjukfrånvaro.

Statskontoret överlämnar härmed sin redovisning av uppdraget i promemorian *Sjukfrånvaro i staten år 2015 – myndigheter och sektorer*.

Generaldirektör Ingvar Mattson har beslutat i detta ärende. Utredningschef Jessica Bylund och utredare Hannes Jacobsson, föredragande, var närvarande vid den slutliga handläggningen.

Ingvar Mattson

Hannes Jacobsson



Innehåll

Sammanfattning	3
Uppdraget	5
Sjukfrånvaron i staten 2015	9
Skillnaden mellan stora, medelstora och små myndigheter	11
Sjukfrånvaron inom olika verksamhetsområden	13
Förändringar över tiden	15
Allmän offentlig förvaltning	17
Försvar	21
Samhällsskydd och rättsskipning	23
Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling	25
Fritidsverksamhet, kultur och religion	29
Utbildning	31
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	35
Samtliga myndigheter	37



Sammanfattning

Enligt regleringsbrevet ska Statskontoret senast den 16 maj 2016 sammanställa och redovisa uppgifter om myndigheternas sjukfrånvaro enligt 7 kap. 3 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

I genomsnitt var sjukfrånvaron i de statliga myndigheterna 3,9 procent av den ordinarie arbetstiden 2015. Det innebär att den har ökat jämfört med 2014 (då den låg på 3,4 procent). Ökningen är den enskilt största under de senaste fem åren. Sedan 2011 har sjukfrånvaron stigit med en procentenhet från 2,9 procent.

Långtidsfrånvaron (mer än 60 dagar) som andel av den totala sjukfrånvaron uppgick till 52,9 procent. Det är en ökning i förhållande till föregående år då den uppgick till 50,7 procent.

Sjukfrånvaron i procent av gruppens ordinarie arbetstid var 5,3 procent för kvinnor och 2,5 procent för män. Sjukfrånvaron har ökat såväl för kvinnor (0,7 procentenheter) som för män (0,2 procentenheter) i förhållande till föregående år.

Sjukfrånvaron för anställda i åldersgrupperna yngre än 30 år, 30–49 år samt 50 år och äldre i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid uppgick till 2,7, 3,7 respektive 4,6 procent. Sjukfrånvaron har ökat med 0,2, 0,4 respektive 0,6 procentenheter för dem som är yngre än 30 år, 30–49 år samt 50 år och äldre.

För 200 myndigheter kan vi jämföra sjukfrånvaron med tidigare år. Av dem hade 51 (26 procent) en lägre eller oförändrad sjukfrånvaro 2015 jämfört med 2014. Det var 149 myndigheter (74 procent) som hade högre sjukfrånvaro 2015 än 2014.



Uppdraget

Den 1 juli 2003 infördes ett krav på obligatorisk redovisning av de anställdas sjukfrånvaro i årsredovisningen. Kravet omfattar sedan 2011 kommuner, landsting och statliga myndigheter och anges i de regelverk som reglerar årsredovisningens innehåll för dessa verksamheter. För de statliga myndigheterna anges bestämmelsen i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Syftet med kravet är att tydliggöra situationen när det gäller sjukfrånvaron och därmed öka medvetenheten om ohälsan, dess orsaker och konsekvenser för verksamheten. Ökade kunskaper på området kan påverka arbetsgivare att vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaron.

Följande uppgifter ska lämnas i årsredovisningen:

- den totala sjukfrånvaron i procent av de anställdas ordinarie arbetstid,¹
- den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer,²
- sjukfrånvaron för kvinnor respektive män i procent av gruppens ordinarie arbetstid,
- sjukfrånvaron för anställda i åldersgrupperna yngre än 30 år, 30–49 år samt 50 år och äldre i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

Arbetsgivare med maximalt tio anställda omfattas inte av kravet. Uppgift ska inte heller lämnas om antalet anställda i en undergrupp är maximalt tio eller om uppgiften kan hänföras till enskilda individer.

Denna sammanställning har tidigare redovisats av Arbetsgruppen för Hälsa i Staten (2003), Finansdepartementet (2004), Verket för förvaltningsutveckling (2005–2007) och av Statskontoret (2008–2015).

Enligt regleringsbrevet ska Statskontoret 2016 också genomföra en analys av hur myndigheterna arbetar med att förebygga och minska sjukfrånvaron bland sina anställda. Detta uppdrag rapporteras separat, senast oktober 2016.

¹ Med ordinarie arbetstid avses i detta sammanhang tillgänglig arbetstid, dvs. möjliga arbetsdagar utifrån den del av året arbetstagaren har varit anställd och anställningens aktuella omfattning (EA-boken 2016: Ekonomistyrningsverket). Fortsättningsvis hänvisas enbart till tillgänglig arbetstid. Med tillgänglig arbetstid menas den del av arbetstiden som arbetsgivaren förfogar över, det vill säga exklusive timmar avseende definitiv sjukersättning, föräldraledighet utan ersättning, studieledighet utan lön, övrig lagstadgad ledighet, tjänstledighet för annan anställning, övrig ledighet utan lön samt delpension.

² I fortsättningen benämnd långtidssjukfrånvaro eller långtid.

Skriftens innehåll

I denna skrift redovisas uppgifter om sjukfrånvaron vid de 203 myndigheter som har lämnat årsredovisning för 2015 och rapporterat in i informationssystemet Hermes.³ Ett antal jämförelsetal för åren 2011 till 2015 anges också. De historiska värdena bygger på statistik från de myndigheter som var aktiva under 2015. Tre myndigheter är nya. Detta innebär att aggregerade värden för tidigare år kan avvika något från tidigare rapporter vars värden baserades på de myndigheter som var aktiva då. De medeltal som redovisas bygger på myndigheternas uppgifter och är viktade i förhållande till myndigheternas storlek (antalet årsarbetskrafter eller medelantal anställda).⁴

Statskontoret har valt att använda den indelning som Arbetsgivarverket övergick till 2009 och som baseras på den internationella Cofog-indelningen.⁵ Uppgifterna om sjukfrånvaron redovisas totalt för samtliga myndigheter samt fördelat på följande verksamhetsområden.

- Allmän offentlig förvaltning
- Försvar
- Samhällsskydd och rättsskipning
- Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling
- Fritidsverksamhet, kultur och religion
- Utbildning
- Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård

I några fall går det inte att belägga orsaken till varför myndigheten inte redovisar någon sjukfrånvaro. Det har då markerats med en stjärna (*) i tabellerna. Myndigheter med maximalt tio anställda, med maximalt tio i någon av undergrupperna, och/eller med mindre än tre frånvarande i någon av undergrupperna, har utelämnats i enlighet med förordningen och redovisas istället med två stjärnor (**).⁶ Om jämförelsetal saknas för tidigare år kan det bero på att myndigheten är ny (-) eller att den tidigare hade maximalt tio anställda.

³ Ett antal myndigheter har inte redovisat till Hermes, men det bedöms inte påverka den totala sjukfrånvaron.

⁴ Med de årsarbetskrafter som redovisas till Hermessystemet avses antal anställda personer omräknat till heltidsarbetande. Omräkningen innebär att deltidsanställd personal ingår i summan av det antal personer med den procentandel av en heltidstjänst som deras tjänstgöring utgör. En halvtidstjänstgörande person ingår således i summan som 0,5 årsarbetskrafter. Tjänstledigheter för t.ex. studier, annan tjänst och föräldraledighet bör beaktas liksom nyanställda och avgångna. Däremot görs normalt inte korrigerering för semester, kortare sjukdomsperioder, övertid och kompensationsledigheter.

⁵ Classification of Functions of Government.

⁶ En viss inkonsekvens har uppdagats under de gångna åren beträffande denna rapportering. Gruppfrånvaronivåer har ibland rapporterats för grupper som är, eller kan antas vara, för små utifrån antagandet (i avsaknad av direkta uppgifter) att varje åldersklass i en myndighet är lika stor, vilket ger följdantagandet att åldersgrupper är för små när antalet årsarbetskrafter i myndigheten är högst 30.

Avgränsning, metod och källkritik

Statistiken visar nivån på sjukfrånvaron totalt och inom de olika undergrupperna efter kön och ålder. Denna statistik ger inte ett tillräckligt underlag för att bedöma orsaker till nivån på eller förändringar av frånvaron. Statskontorets uppdrag är att sammanställa statistiken, inte att analysera sjukfrånvarons bakomliggande orsaker.

Resultaten i rapporten bygger på de uppgifter som myndigheterna lämnar in till informationssystemet Hermes. Statistiken kan innehålla felaktigheter, bland annat på grund av att myndigheterna levererar uppgifter baserade på olika beräkningsgrunder. Statskontoret har korrigerat uppenbara fel och har även kvalitetssäkrat materialet genom kontakter med berörda myndigheter eller genom kontroller av myndigheternas årsredovisningar.

Urvalet inkluderar flertalet myndigheter under regeringen eller riksdagen, som har det gemensamt att de rapporterar in statistik till Hermes-systemet. I statistiken ingår vissa myndigheter utan anställda eller med maximalt tio anställda, men dessa rapporterar noll frånvaro i alla kategorier och exkluderas i vår rapport.⁷ Exkluderade är även myndigheter vars ekonomiska utfall redovisas av en annan myndighet. Inte heller ingår nedlagda myndigheter som saknar ekonomiskt utfall för 2015.

Ett antagande som vi gjort är att mäns och kvinnors andelar av årsarbetskrafterna är detsamma som deras andel av medelantalet anställda. Detta antagande är inte självklart, eftersom kvinnor oftare jobbar deltid och följaktligen också ofta svarar för en mindre del av årsarbetskrafterna än av antalet anställda. Vi har dock inte fått underlag för att göra mer rättvisande antaganden här.

Genomförande

Arbetet har genomförts av Hannes Jacobsson (projektledare). Michael Borchers har varit referensperson och bistått med kvalitetssäkring av arbetet.

⁷ Två ytterligare myndigheter (Försvarets radioanstalt och Säkerhetspolisen) rapporterar också noll frånvaro och inga arbetskrafter. Dessa exkluderas därmed också från vår rapport.



Sjukfrånvaron i staten 2015

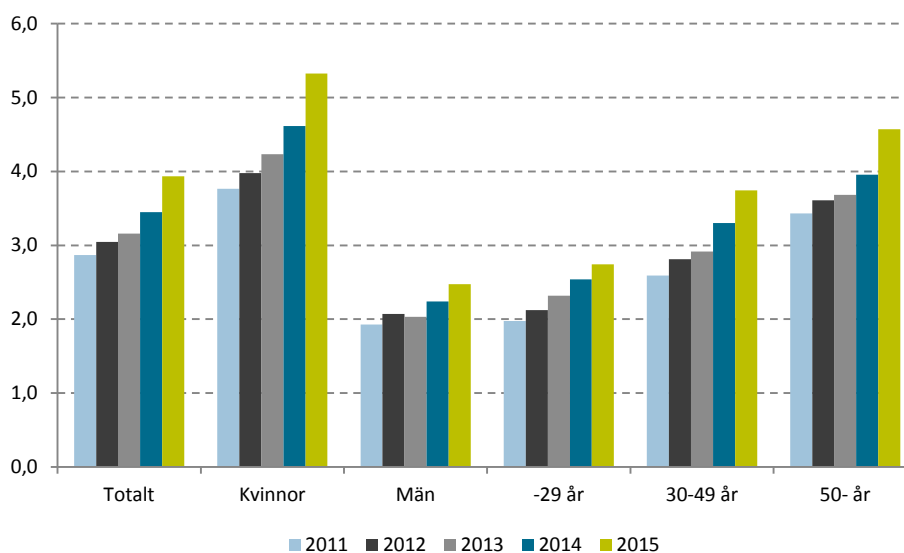
Sjukfrånvaron i de statliga myndigheterna uppgick till 3,9 procent av den tillgängliga arbetstiden 2015. Det innebär en ökning på 0,5 procentenheter jämfört med föregående år. Antalet årsarbetskrafter 2015 var drygt 215 500, att jämföra med drygt 214 200 årsarbetskrafter 2014. Antalet årsarbetskrafter har således ökat med 0,6 procent mellan de två åren.

Sjukfrånvaron var 5,3 procent för kvinnor och 2,5 procent för män. Frånvaron ökade således sedan det föregående året både för kvinnor (med 0,7 procentenheter) och män (med 0,2 procentenheter). Kvinnors sjukfrånvaro är mer än dubbelt så hög som mäns. Skillnaden mellan mäns och kvinnors sjukfrånvaro har inte varit lika stor någon gång under de senaste fem åren.

Sjukfrånvaron har ökat för alla åldersgrupper – med 0,2 procentenheter för dem som är yngre än 30, med 0,4 procentenheter för dem som är 30 till 49 år gamla, och med 0,6 procentenheter för dem som är 50 år eller äldre.

Vid läsningen av tabeller och figurer är det viktigt att notera att den redovisade frånvaron för olika grupper inte nödvändigtvis summerar till den totala frånvaron. Det beror på att grupperna är olika stora, och att större gruppers frånvaro har en större påverkan på den totala sjukfrånvaron än små gruppers. Om t.ex. mäns frånvaro ökar behöver inte den totala sjukfrånvaron öka i samma utsträckning, eftersom männen är något färre än kvinnorna i staten och alltså svarar för en mindre del av den totala arbetstiden. Detta blir särskilt tydligt när statistiken redovisas per verksamhetsområde.

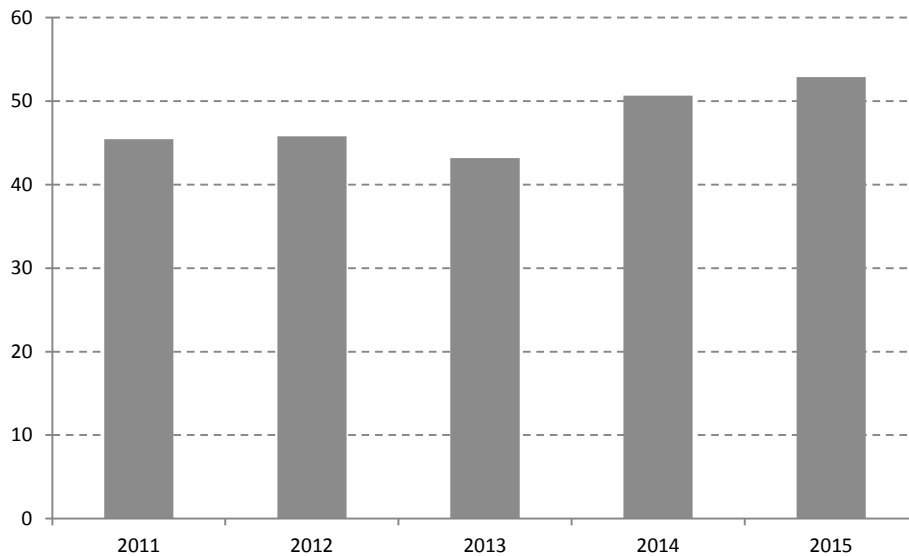
Diagram 1 Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid 2011–2015



Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Långtidsfrånvaron (mer än 60 dagar) som andel av den totala sjukfrånvaron har ökat markant de senaste två åren. Från drygt 45 procent 2011 har långtidsfrånvarons andel ökat till 52,9 procent 2015. Ökningen i långtidsfrånvaron förklarar den största delen (73 procent) av den totala ökningen i sjukfrånvaron mellan 2011 och 2015.

Diagram 2 Långtidsfrånvaron som andel av den totala frånvaron i procent 2011–2015

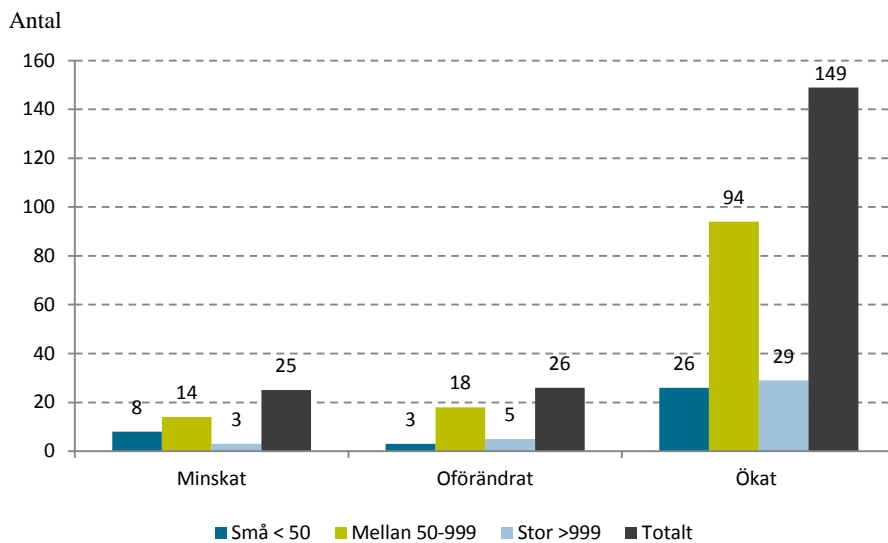


Skillnaden mellan stora, medelstora och små myndigheter

Diagram 3 visar att 51 myndigheter hade oförändrad eller minskad sjukfrånvaro, medan 149 myndigheter hade ökad sjukfrånvaro jämfört med det föregående året.⁸ Bland de små myndigheterna (färre än 50 årsarbetskrafter) hade 11 av 37 (30 procent av gruppen) oförändrad eller minskad frånvaro, medan 26 myndigheter inom gruppen (70 procent) hade ökad frånvaro. I 32 av 126 myndigheter med fler än 50 men färre än 1000 årsarbetskrafter (25 procent av gruppen) var sjukfrånvaron mindre eller oförändrad. Inom samma grupp hade tre av fyra (94 av 126 totalt, eller 75 procent av gruppen) ökad sjukfrånvaro.

Av myndigheterna med 1000 årsarbetskrafter eller fler hade 11 stycken (28 procent av gruppen) minskad eller oförändrad frånvaro. För de resterande 29 myndigheterna (72 procent av gruppen) ökade istället sjukfrånvaron.

Diagram 3 Antal myndigheter (efter antalet årsarbetskrafter) som har minskad, ökad eller oförändrad sjukfrånvaro 2015 jämfört med 2014.



Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

⁸ Med oförändrad sjukfrånvaro menas här frånvaro som minskat eller ökat med mindre än 0,1 procentenheter.



Sjukfrånvaron inom olika verksamhetsområden

Tabellerna 1a och 1b visar att sjukfrånvaron varierade inom de olika verksamhetsområdena, från 2,3 till 6,3 procent av den tillgängliga arbetstiden. Myndigheter inom verksamhetsområde *Försvaret* hade den lägsta totala sjukfrånvaron och de inom *Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård* hade den högsta. Detta återspeglar verksamhetsområdenas könsfördelning, då sjukfrånvaron för kvinnor var betydligt högre än för män. På försvarsmyndigheterna var andelen män 80 procent och inom det sociala området var andelen kvinnor 69 procent. I verksamhetsområdet *Försvaret* hade både kvinnor och män näst lägst sjukfrånvaro av de jämförda grupperna (4,2 respektive 1,8 procent). Lägst frånvaro för både män och kvinnor fanns 2015 inom *Utbildning*. Då andelen kvinnor inom *Utbildning* var högre blev dock den totala sjukfrånvaron för området högre än inom *Försvaret*.

Långtidssjukfrånvaron varierade 2015 från något under 45 procent av den totala sjukfrånvaron inom verksamhetsområdet *Fritidsverksamhet, kultur och religion* till strax över 57 procent inom *Utbildning*.

Tabell 1a Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid per verksamhetsområde i staten 2015

Verksamhetsområde	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Allmän offentlig förvaltning	3,9	53,0	4,9	2,4	2,3	3,6	4,4
Försvaret	2,3	48,1	4,2	1,8	1,9	1,9	3,2
Samhällsskydd och rättsskipning	4,6	51,9	6,2	3,3	3,3	4,3	5,7
Näringsliv., miljö., bostad. o samhällsutveckl.	3,7	48,6	5,0	2,5	2,5	3,7	4,0
Fritidsverksamhet, kultur och religion	4,2	44,6	4,6	3,2	3,2	3,9	3,6
Utbildning	2,7	57,1	3,8	1,5	1,7	2,7	3,0
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	6,3	53,7	7,2	4,5	4,6	6,1	7,1
Totalt	3,9	52,9	5,3	2,5	2,7	3,7	4,6

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 1b Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid samt andelen kvinnor per verksamhetsområde i staten 2015

Verksamhetsområde	Totalt	Kvinnor	Män	Andel kvinnor per område
Allmän offentlig förvaltning	3,9	4,9	2,4	67,4
Försvar	2,3	4,2	1,8	20,1
Samhällsskydd och rättsskipning	4,6	6,2	3,3	50,7
Näringsliv., miljö., bostad. o samhällsutveckl.	3,7	5,0	2,5	47,3
Fritidsverksamhet, kultur och religion	4,2	4,6	3,2	60,1
Utbildning	2,7	3,8	1,5	53,1
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	6,3	7,2	4,5	68,1
Totalt	3,9	5,3	2,5	52,5

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Förändringar över tiden

Tabell 2 visar att sjukfrånvaron ökade i alla verksamhetsområden under de senaste åren. Mellan 2014 och 2015 ökade sjukfrånvaron per verksamhetsområde med mellan 0,3 och 0,7 procentenheter. Som störst var ökningen inom *Fritidsverksamhet, kultur och religion* och *Samhällsskydd och rättsskipning*.

Sjukfrånvaron ökar snabbare bland kvinnor än bland män (med 15 respektive 10 procent). Detta återspeglas i tabell 2 där ökningen i sjukfrånvaron överlag är som störst i de kvinnodominerade verksamhetsområdena och som minst i de mansdominerade, *Försvar* samt *Näringsliv., miljö., bostad. o samhällsutveckling*.

Tabell 2 Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid per verksamhetsområde i staten 2011–2015

Verksamhetsområde	2015	2014	2013	2012	2011
Allmän offentlig förvaltning	3,9	3,4	3,2	3,0	2,8
Försvar	2,3	2,0	1,5	1,7	1,6
Samhällsskydd och rättsskipning	4,6	3,9	3,8	3,8	3,4
Näringsliv., miljö., bostad. o samhällsutveckl.	3,7	3,4	3,1	2,9	2,7
Fritidsverksamhet, kultur och religion	4,2	3,4	3,1	2,9	2,8
Utbildning	2,7	2,4	2,2	2,1	2,0
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	6,3	5,7	5,2	4,9	4,8
Totalt	3,9	3,4	3,2	3,0	2,9

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.





Allmän offentlig förvaltning

De största myndigheterna inom verksamhetsområdet *Allmän offentlig förvaltning* var Regeringskansliet, länsstyrelserna (räknade som grupp) och Skatteverket. Sjukfrånvaron i hela verksamhetsområdet ligger på 3,9 procent, vilket är detsamma som det totala genomsnittet. Totalt omfattar verksamhetsområdet strax över 26 300 årsarbetskrafter varav kvinnor svarar för 67 procent. Skillnaden i sjukfrånvaron mellan kvinnor och män i denna sektor motsvarar i stort sett genomsnittet för samtliga sektorer (lägsta skillnaden under 2015 finns i området *Fritidsverksamhet*).

**Tabell 3a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Allmän offentlig förvaltning.
Procent av tillgänglig arbetstid 2011–2015.**

Myndighet	Totalt 2015	Totalt 2014	Totalt 2013	Totalt 2012	Totalt 2011
Allmän offentlig förvaltning					
Arbetsgivarverket	2,7	1,9	2,9	4,1	2,0
Ekonomistyrningsverket	3,1	1,8	1,5	1,5	2,2
Justitiekanslern	2,6	1,4	1,8	2,4	1,9
Kammarkollegiet	3,1	3,7	3,4	2,6	2,5
Konjunkturinstitutet	1,9	2,0	0,9	1,5	1,4
Kungl. biblioteket	4,4	3,2	3,0	3,5	3,5
Kungl. hov- och slottsstaten	3,3	3,2	3,1	2,1	3,1
Länsstyrelsen i Blekinge län	4,7	4,5	5,2	3,7	2,0
Länsstyrelsen i Dalarnas län	4,3	4,2	3,9	4,6	3,3
Länsstyrelsen i Gotlands län	3,8	2,7	1,7	1,4	1,8
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,2	5,2	5,0	3,7	2,7
Länsstyrelsen i Hallands län	3,6	3,6	3,7	2,8	2,3
Länsstyrelsen i Jämtlands län	4,3	3,6	2,9	2,5	2,6
Länsstyrelsen i Jönköpings län	3,5	2,8	2,9	2,8	2,1
Länsstyrelsen i Kalmar län	3,5	3,8	3,0	2,7	2,1
Länsstyrelsen i Kronobergs län	4,6	5,8	3,1	3,0	2,2
Länsstyrelsen i Norrbottens län	3,8	2,6	2,1	2,4	2,0
Länsstyrelsen i Skåne län	3,5	2,7	2,8	2,5	2,5
Länsstyrelsen i Stockholms län	5,6	4,8	3,3	3,6	3,5
Länsstyrelsen i Södermanlands län	3,9	2,8	3,3	3,4	3,6
Länsstyrelsen i Uppsala län	4,6	3,6	3,8	4,2	3,5
Länsstyrelsen i Värmlands län	5,2	3,0	4,3	3,3	2,4
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,7	2,8	3,6	3,5	2,5
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	3,4	3,3	2,0	2,4	2,8
Länsstyrelsen i Västmanlands län	2,7	2,1	2,3	2,4	2,5
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	4,7	4,1	3,8	3,6	3,5
Länsstyrelsen i Örebro län	4,4	3,6	2,6	3,4	2,5
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,2	2,2	3,0	2,3	2,7
Regeringskansliet	2,5	2,2	2,1	1,9	2,0
Riksarkivet	4,4	4,1	3,2	3,5	2,6
Riksdagens ombudsmän JO	2,7	2,0	3,4	2,5	1,6
Riksdagsförvaltningen	2,9	2,6	2,8	2,3	2,4
Riksgäldskontoret	3,1	1,6	2,2	3,0	2,2
Riksrevisionen	2,9	2,5	3,2	2,2	1,6
Skatteverket	4,5	4,0	3,8	3,3	3,1
Statens fastighetsverk	3,3	2,9	2,2	2,8	2,7
Statens servicecenter	4,1	3,5	4,0	4,3	-
Statens tjänstepensionsverk	5,1	3,8	3,7	3,6	3,8
Statistiska centralbyrån	4,8	3,8	3,8	3,6	3,6
Statskontoret	1,6	0,9	1,4	0,8	1,0
Styr. för internat utveckling (Sida)	2,4	2,3	2,5	2,9	2,6
Svenska institutet	4,9	4,8	3,8	3,6	1,3
Sv. Inst. för europapol. stud. (Sieps)	3,6	8,8	0,7	0,6	3,7
Trafikanalys	1,5	3,8	1,1	1,1	0,9
Tullverket	4,0	3,3	3,1	3,2	3,0
Valmyndigheten	3,9	2,3	3,9	2,0	1,0
Vetenskapsrådet	3,9	2,1	2,2	2,9	2,0
Summa	3,9	3,4	3,2	3,0	2,8

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro
- Myndigheten ej bildad.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 3b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Allmän offentlig förvaltning.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2015.**

Myndighet	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015
Allmän offentlig förvaltning	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015
Arbetsgivarverket	2,7	23,5	3,0	2,2	0,0	1,5	4,5
Ekonomistyrningsverket	3,1	38,1	3,2	3,0	0,0	1,8	4,3
Justitiekanslern	2,6	20,4	3,8	0,8	0,0	1,9	0,0
Kammarkollegiet	3,1	36,1	3,9	1,7	2,2	2,3	4,2
Konjunkturinstitutet	1,9	56,5	2,0	1,9	0,0	2,3	1,2
Kungl. biblioteket	4,4	43,6	5,8	2,8	3,7	4,3	4,5
Kungl. hov- och slottsstaten	3,3	40,9	5,1	1,4	2,4	2,1	5,1
Länsstyrelsen i Blekinge län	4,7	63,8	4,7	4,6	2,6	2,8	7,4
Länsstyrelsen i Dalarnas län	4,3	72,8	6,7	1,1	3,2	5,1	3,4
Länsstyrelsen i Gotlands län	3,8	75,3	3,4	4,2	2,0	4,6	3,1
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,2	67,5	4,9	3,1	4,3	4,2	4,1
Länsstyrelsen i Hallands län	3,6	66,0	4,7	1,0	1,2	4,0	3,5
Länsstyrelsen i Jämtlands län	4,3	65,6	3,7	4,8	0,8	3,6	5,1
Länsstyrelsen i Jönköpings län	3,5	65,5	4,6	1,7	4,6	3,5	3,2
Länsstyrelsen i Kalmar län	3,5	64,0	4,8	1,5	0,9	4,1	2,9
Länsstyrelsen i Kronobergs län	4,6	63,8	5,3	2,9	3,0	3,9	5,8
Länsstyrelsen i Norrbottens län	3,8	62,6	3,6	4,2	2,3	4,0	3,8
Länsstyrelsen i Skåne län	3,5	56,1	4,4	1,9	2,7	3,8	3,0
Länsstyrelsen i Stockholms län	5,6	54,1	5,6	5,6	2,2	4,9	7,0
Länsstyrelsen i Södermanlands län	3,9	59,8	4,7	2,4	1,4	3,5	4,6
Länsstyrelsen i Uppsala län	4,6	67,8	5,3	3,5	1,4	4,7	4,9
Länsstyrelsen i Värmlands län	5,2	67,1	6,5	3,3	1,1	4,6	6,3
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,7	62,9	5,4	1,8	1,6	3,5	4,4
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	3,4	62,2	4,9	0,9	2,0	3,0	4,1
Länsstyrelsen i Västmanlands län	2,7	67,0	3,2	1,7	0,0	3,3	1,7
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	4,7	68,9	5,8	3,2	2,4	4,6	5,1
Länsstyrelsen i Örebro län	4,4	59,5	5,9	2,0	0,0	4,8	4,2
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,2	62,6	3,5	2,6	1,1	1,9	5,8
Regeringskansliet	2,5	51,1	3,1	1,5	2,0	2,3	2,9
Riksarkivet	4,4	48,1	5,4	3,3	4,0	3,7	4,9
Riksdagens ombudsmän JO	2,7	3,0	3,3	1,2	0,0	3,5	1,6
Riksdagsförvaltningen	2,9	44,2	3,4	2,3	1,2	2,7	3,2
Riksgäldskontoret	3,1	19,8	4,8	1,4	1,1	3,3	2,9
Riksrevisionen	2,9	51,8	3,9	1,5	1,4	3,2	2,8
Skatteverket	4,5	52,5	5,5	2,5	2,8	4,3	5,0
Statens fastighetsverk	3,3	55,0	4,6	2,3	1,2	3,1	3,7
Statens servicecenter	4,1	49,3	4,7	1,6	3,0	4,1	4,3
Statens tjänstepensionsverk	5,1	62,4	6,1	3,4	2,9	3,3	7,2
Statistiska centralbyrån	4,8	47,7	5,8	3,3	2,7	3,7	6,8
Statskontoret	1,6	19,4	2,4	0,7	0,0	2,1	1,1
Styr. för internat utveck.larb. (Sida)	2,4	50,9	2,7	1,7	0,9	2,3	2,7
Svenska institutet	4,9	64,3	6,1	1,9	0,5	6,8	2,9
Sv. Inst. för europapol. stud. (Sieps)	3,6	60,7	**	**	**	**	**
Trafikanalys	1,5	38,2	2,6	0,5	0,0	2,0	0,0
Tullverket	4,0	53,0	5,4	2,6	1,7	3,1	5,1
Valmyndigheten	3,9	32,8	**	**	**	**	**
Vetenskapsrådet	3,9	54,1	5,2	1,2	0,0	4,1	3,8
Summa	3,9	47,9	4,2	2,2	2,4	3,1	3,8

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

- Myndighet ej bildad.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



Försvar

Den klart största myndigheten inom verksamhetsområdet *Försvar* är Försvarsmakten, med drygt 18 100 årsarbetskrafter. Totalt i verksamhetsområdet ingår strax över 25 100 årsarbetskrafter, varav 80 procent är män. Den stora andelen män återspeglas i sjukfrånvaron, som var den lägsta av alla områden med 2,3 procent av den tillgängliga arbetstiden (om än med en ökning på 0,3 procentenheter sedan det föregående året). Även sjukfrånvaron för kvinnor var lägre än det totala genomsnittet för kvinnor. Skillnaderna mellan könen, som tidigare varit klart lägre för *Försvar* än för totalen, är dock numera i princip i linje med totalen (2,4 procentenheter högre för kvinnor i *Försvar*). Tabell 4b visar att *Försvar* också hade en nivå på sjukfrånvaron som i alla åldersundergrupper låg klart under genomsnittet.

Tabell 4a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Försvar. Procent av tillgänglig arbetstid 2011–2015

	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Försvar	2015	2014	2013	2012	2011
Folke Bernadotteakademin	1,7	1,1	0,7	0,8	0,8
Fortifikationsverket	3,3	2,4	2,8	2,9	2,8
Försvarets materielverk	3,4	2,9	2,2	2,2	2,2
Försvarsexportmyndigheten	3,7	2,1	0,9	1,3	2,3
Försvarshögskolan	2,5	2,9	2,6	3,0	2,3
Försvarsmakten	2,0	1,7	1,2	1,6	1,5
Inspektionen för strategiska produkter	3,2	1,3	0,3	0,4	0,5
Kustbevakningen	2,8	3,4	2,2	2,2	1,8
Mynd. för samhällsskydd och beredskap	2,4	2,0	2,3	2,3	2,1
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	2,9	2,6	2,2	2,0	1,7
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet 1)	4,9	4,8	4,3	4,1	1,5
Summa	2,3	2,0	1,5	1,7	1,6

1) Tidigare Totalförsvarets pliktverk. Myndigheten bytte namn och arbetsuppgifter 2011, året efter att riksdagen beslutat att Försvarsmaktens personalförsörjning ska bygga på frivillighet och inte plikt. Verket har anor från medeltiden, men bildades i sin näst-sista skepnad och under just namnet Pliktverket 1995, då verket tog över arbetsuppgifterna från tidigarevarande Värmpliktverket och Vapenfristyrelsen.

- Myndigheten ej bildad.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 4b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Försvar.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2015.**

Försvar	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015
Folke Bernadotteakademin	1,7	58,5	2,2	0,9	3,7	1,2	1,1
Fortifikationsverket	3,3	49,4	4,1	3,1	4,0	2,8	3,5
Försvarets materielverk	3,4	52,9	6,4	2,4	3,0	2,9	3,9
Försvarexportmyndigheten	3,7	75,7	5,9	2,3	0,0	4,3	2,6
Försvarshögskolan	2,5	60,1	4,0	1,6	0,7	2,3	2,8
Försvarsmakten	2,0	46,6	3,7	1,6	1,6	1,6	3,1
Inspektionen för strategiska produkter	3,2	53,3	7,0	4,0	**	2,2	4,2
Kustbevakningen	2,8	42,5	5,2	2,0	1,5	2,6	3,7
Mynd. för samhällsskydd och beredskap	2,4	56,7	3,3	1,6	4,4	1,8	3,1
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	2,9	45,6	4,6	2,2	2,5	2,8	3,3
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	4,9	68,7	7,9	1,1	0,0	1,9	5,7
Summa	2,3	48,1	4,2	1,8	1,9	1,9	3,2

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Samhällsskydd och rättsskipning

Verksamhetsområde *Samhällsskydd och rättsskipning* var det näst största verksamhetsområdet med strax över 44 400 årsarbetskrafter, varav Polisen stod för över 25 100. Könsfördelningen var jämnast av alla verksamhetsområden, med 51 procent kvinnor. Verksamhetsområdet hade en högre sjukfrånvaro än snittet, 4,6 procent. Sjukfrånvaron är högre såväl för kvinnor som för män och för samtliga åldersgrupper, jämfört med genomsnittet.

Tabell 5a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Samhällsskydd och rättsskipning. Procent av tillgänglig arbetstid åren 2011–2015

	Totalt 2015	Totalt 2014	Totalt 2013	Totalt 2012	Totalt 2011
Samhällsskydd och rättsskipning					
Brottsförebyggande rådet	4,0	2,7	2,7	2,4	1,9
Brottsoffermyndigheten	1,8	1,8	1,9	1,9	1,4
Domstolsverket	3,9	3,4	3,4	3,3	3,1
Ekobrottsmyndigheten	3,7	2,4	2,2	2,2	2,0
Ersättningsnämnden	2,1	2,6	4,3	-	-
Kriminalvården	6,1	5,5	5,1	5,2	4,9
Kronofogdemyndigheten	5,2	4,5	4,0	3,6	3,4
Polisen	4,3	3,6	3,5	3,5	3,1
Rättsmedicinalverket	3,8	3,2	3,0	3,3	3,2
Statens haverikommission	3,8	3,6	4,1	2,9	3,3
Säkerhets- och integritetsskydds- nämnden 1)	2,0	1,0	1,2	**	**
Åklagarmyndigheten	2,9	2,5	3,1	2,4	2,1
Summa	4,6	3,9	3,8	3,8	3,4

1) Myndigheten bildades 2008 men har mer än tio årsarbetskrafter först 2013.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro
- Myndigheten ej bildad.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 5b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Samhällsskydd och rättsskipning.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2015**

	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Samhällsskydd och rättsskipning	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015
Brottsförebyggande rådet	4,0	52,2	4,9	2,1	1,4	4,0	5,7
Brottsoffermyndigheten	1,8	**	2,2	0,9	2,5	1,4	2,8
Domstolsverket	3,9	49,2	4,8	2,0	2,9	4,0	4,7
Ekobrottsmyndigheten	3,7	62,0	5,1	1,9	**	2,2	5,2
Ersättningsnämnden	2,1	0,0	2,1	**	**	2,2	**
Kriminalvården	6,1	54,0	7,6	4,8	4,0	5,7	7,4
Kronofogdemyndigheten	5,2	51,9	6,4	2,7	3,9	5,3	5,4
Polisen	4,3	52,8	6,2	3,0	3,2	3,9	5,4
Rättsmedicinalverket	3,8	51,3	4,3	2,9	4,4	3,4	4,2
Statens haverikommission	3,8	63,3	10,5	0,8	0,0	0,8	6,7
Säkerhets- och integritetsskydds- nämnden	2,0	**	2,0	**	**	2,0	**
Åklagarmyndigheten	2,9	32,0	3,4	1,7	2,8	2,5	3,6
Summa	4,6	51,9	6,2	3,3	3,3	4,3	5,7

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling

Av de strax under 22 400 årsarbetskrafterna inom verksamhetsområde *Näringslivsfrågor m.m.* svarade kvinnor för 47 procent. Den totala sjukfrånvaron (3,7 procent) var något under staten i genomsnitt, och ligger i undergrupperna efter kön och ålder tämligen nära genomsnittet. Verksamhetsområdet hade en sjukfrånvaro som ökat något mindre än genomsnittet jämfört med 2014 (med 0,3 procentenheter). Ett antal myndigheters frånvaro har förändrats mycket över åren. Det stora flertalet av dessa är små, vilket gör att enskilda individers sjukfrånvaro kan få stort genomslag i statistiken.

Tabell 6a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Näringslivsfrågor, miljö, bostadsförsörjning och samhällsutveckling. Procent av tillgänglig arbetstid 2011–2015.

	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Näringsliv., miljö., bostad. o samhällsutveckling.	2015	2014	2013	2012	2011
Affärsverket svenska kraftnät	3,3	2,4	2,6	2,0	2,1
Allmänna reklamationsnämnden	1,9	2,4	2,5	2,0	2,1
Arbetsdomstolen	8,7	8,8	2,7	1,8	1,9
Arbetsmiljöverket	4,1	3,7	3,9	3,3	4,2
Bolagsverket	5,7	5,5	5,5	4,0	3,6
Boverket	3,1	3,2	4,2	4,1	4,4
Datainspektionen	4,3	2,1	1,9	2,2	3,7
Diskrimineringsombudsmannen	4,3	4,9	4,9	7,6	7,0
Elsäkerhetsverket	4,0	1,3	1,7	2,0	2,1
Energimarknadsinspektionen	2,7	2,6	1,7	2,5	2,9
Exportkreditnämnden	3,5	2,6	3,0	2,6	2,9
Fastighetsmäklarinspektionen	3,2	4,2	10,1	3,4	4,2
Finansinspektionen	2,7	2,6	2,5	2,4	2,6
Forsk.råd. för miljö m.m. (Formas)	5,9	4,6	1,8	2,4	6,3
Havs- och vattenmyndigheten	4,5	3,7	2,3	2,0	1,6
Inst. för arb.markn. och utbildningspol. utvärdering	1,0	1,0	0,5	0,5	0,4
Kemikalieinspektionen	3,8	3,6	3,1	3,3	3,1
Kommerskollegium	3,2	1,8	1,5	1,5	2,5
Konkurrensverket	2,5	1,8	1,3	1,4	1,7
Konsumentverket	3,2	3,2	3,0	1,8	1,6
Lantmäteriet	3,6	3,6	3,5	3,1	3,0
Livsmedelsverket	4,0	3,3	3,5	4,6	4,2
Lotteriinspektionen	4,4	5,7	4,9	2,8	2,1
Luffartsverket	3,1	3,0	2,4	2,2	2,2
Mynd. för tillväxtpol.utvärd. o analyser	2,0	3,2	2,4	1,3	1,3
Naturvårdsverket	4,4	4,2	3,8	3,8	3,0
Patent- och registreringsverket	4,2	3,8	2,9	2,6	2,5
Patentbesvärsrätten	8,9	9,4	8,0	1,9	4,0
Polarforskningssekreteriatet	4,3	2,1	2,7	2,2	2,3
Post- och telestyrelsen	5,1	4,7	3,9	2,8	3,4
Revisorsnämnden	9,8	3,7	6,0	1,4	2,3
Rymdstyrelsen	3,3	2,7	1,3	1,1	1,1
Sjöfartsverket	2,1	2,2	2,6	2,2	2,9
Skogsstyrelsen	4,3	4,9	4,3	2,9	2,5
Statens energimyndighet	4,0	3,3	2,8	2,5	1,9
Statens geotekniska institut	5,3	4,2	2,6	1,4	2,0
Statens jordbruksverk	4,7	4,9	3,5	3,4	3,6
Statens veterinärmedicinska anstalt	2,9	3,0	3,1	3,0	2,6
Statens väg- och transportforskningsinstitut	3,6	2,6	2,8	2,2	2,8
Strålsäkerhetsmyndigheten	2,8	2,2	2,3	2,8	2,7
Styr. f. ackred. o tekn. kontr. (SWEDAC)	2,8	2,8	2,0	2,9	3,1
Sv. Meteorol. o. hydrol. Inst. (SMHI)	3,3	3,0	2,5	2,5	1,9
Svenska ESF-rådet	3,1	2,1	3,8	2,3	2,5
Sveriges geologiska undersökning	3,1	2,4	2,9	2,3	2,4
Tillväxtverket	3,2	3,2	2,8	3,8	1,9
Trafikverket	3,5	3,0	2,6	2,7	2,3
Transportstyrelsen	4,7	3,7	3,7	3,9	2,8
Upphandlingsmyndigheten	1,6	-	-	-	-
Verket för innovationssystem	3,1	3,5	3,4	3,7	2,9
Summa	3,7	3,4	3,1	2,9	2,7

* Uppgift saknas

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

- Myndigheten ej bildad.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 6b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Näringslivsfrågor, miljö, bostadsförsörjning och samhällsutveckling. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2015.

	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Näringsliv., miljö., bostad. o samhällsutveckl.	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015
Affärsverket svenska kraftnät	3,3	48,0	5,8	1,9	1,9	3,1	3,9
Allmänna reklamationsnämnden	1,9	0,0	2,1	**	**	2,0	**
Arbetsdomstolen	8,7	64,8	10,5	**	**	12,4	5,3
Arbetsmiljöverket	4,1	45,9	5,6	1,8	3,4	4,2	4,0
Bolagsverket	5,7	53,0	6,8	3,0	3,2	5,9	5,8
Boverket	3,1	46,7	3,4	2,6	1,2	2,9	3,5
Datainspektionen	4,3	44,6	4,9	3,2	0,0	5,2	3,3
Diskrimineringsombudsmannen	4,3	40,7	4,9	2,7	0,0	3,6	5,5
Elsäkerhetsverket	4,0	58,5	7,8	2,0	0,0	7,5	1,8
Energimarknadsinspektionen	2,7	45,5	3,3	1,8	0,5	3,4	2,1
Exportkreditnämnden	3,5	41,4	4,7	1,8	1,6	3,3	3,9
Fastighetsmäklarinspektionen	3,2	0,0	3,9	**	**	2,3	4,0
Finansinspektionen	2,7	17,4	3,6	1,4	1,7	2,4	4,1
Forsk.råd. för miljö mm. (Formas)	5,9	72,5	6,1	5,4	0,0	5,5	6,7
Havs- och vattenmyndigheten	4,5	58,6	6,1	2,8	1,6	4,5	4,8
Inst. för arb.markn. och utb.pol. utvärdering	1,0	0,0	1,2	0,8	0,0	1,0	0,0
Kemikalieinspektionen	3,8	54,8	4,3	2,8	1,1	4,1	3,7
Kommerskollegium	3,2	40,5	3,9	1,8	1,4	3,1	4,2
Konkurrensverket	2,5	35,3	3,2	1,6	2,2	2,3	3,3
Konsumentverket	3,2	43,7	3,9	1,8	1,9	3,2	3,9
Lantmäteriet	3,6	48,4	4,5	2,5	2,8	3,5	3,8
Livsmedelsverket	4,0	49,0	4,9	2,9	0,7	3,4	4,8
Lotteriinspektionen	4,4	59,8	5,6	2,1	0,0	1,7	0,0
Luftfartsverket	3,1	60,5	5,1	1,4	1,2	2,4	4,4
Mynd. för tillväxtpol.utvärd. o analyser	2,0	0,0	2,3	0,8	0,0	0,7	2,1
Naturvårdsverket	4,4	59,7	5,0	3,3	2,1	3,8	5,3
Patent- och registreringsverket	4,2	55,6	6,2	1,7	1,4	3,8	5,1
Patentbesvärsträtten	8,9	66,6	**	**	**	**	**
Polarforskningssekretariatet	4,3	56,2	7,1	0,9	0,0	6,7	2,1
Post- och telestyrelsen	5,1	54,8	6,5	3,5	1,4	4,0	7,0
Revisorsnämnden	9,8	65,2	9,6	9,9	**	**	11,5
Rymdstyrelsen	3,3	70,7	**	**	**	**	0,6
Sjöfartsverket	2,1	37,3	4,5	1,5	3,0	1,3	2,9
Skogsstyrelsen	4,3	38,2	5,0	4,0	4,9	4,8	3,9
Statens energimyndighet	4,0	70,8	4,7	2,8	6,0	3,4	4,8
Statens geotekniska institut	5,3	53,6	7,2	3,1	1,2	7,7	2,9
Statens jordbruksverk	4,7	51,1	5,7	2,2	2,3	5,0	4,9
Statens veterinärmedicinska anstalt	2,9	45,6	3,6	1,3	3,2	2,1	3,5
Statens väg- och transportforskningsinstitut	3,6	58,6	4,3	3,0	0,9	4,6	2,9
Strålsäkerhetsmyndigheten	2,8	34,6	3,7	2,2	1,5	3,3	2,3
Styr. f. ackred. o tekn. kontr. (SWEDAC)	2,8	52,7	2,6	3,0	0,0	2,3	3,3
Sv. Meteorol. o. hydrol. Inst. (SMHI)	3,3	46,8	3,9	2,9	1,9	2,9	4,2
Svenska ESF-rådet	3,1	40,9	3,7	2,3	0,0	2,9	3,6
Sveriges geologiska undersökning	3,1	57,3	5,8	1,3	1,2	2,7	3,8
Tillväxtverket	3,2	53,1	3,6	2,7	2,1	3,0	3,9
Trafikverket	3,5	52,1	5,2	2,5	2,6	3,7	3,4
Transportstyrelsen	4,7	41,4	5,9	3,3	4,1	4,6	5,1
Upphandlingsmyndigheten	1,6	0,0	1,5	1,7	0,0	1,4	2,0
Verket för innovationssystem	3,1	56,1	3,5	2,7	1,3	4,2	2,0
Summa	3,7	48,6	5,0	2,5	2,5	3,7	4,0

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron. ** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro
 Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



Fritidsverksamhet, kultur och religion

Det minsta verksamhetsområdet, *Fritidsverksamhet, kultur och religion*, består av strax under 2 000 årsarbetskrafter, varav kvinnor svarar för 60 procent. Sjukfrånvaron inom detta verksamhetsområde är något över genomsnittet totalt. Undergruppernas situation är dock olika. Kvinnor ligger under genomsnittet (med 0,7 procentenheter) medan män ligger över det (med 0,7 procentenheter). De äldsta ligger också under genomsnittet (med 1,0 procentenheter), medan frånvaron för de yngsta och för medelålders är strax över genomsnittet.

Frånvaron har ökat mer än genomsnittligt inom detta område (med 0,7 procentenheter sedan 2014). Myndigheterna inom området har dock lägst andel långtidssjukfrånvaro. Även här finns ett antal små myndigheter där enskildas sjukfrånvaro får stort genomslag i statistiken.

Tabell 7a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Fritidsverksamhet, kultur och religion. Procent av tillgänglig arbetstid åren 2011–2015.

	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
	2015	2014	2013	2012	2011
Fritidsverksamhet, kultur och religion					
Forum för levande historia	3,5	4,0	4,0	2,0	4,9
Institutet för språk och folkminnen	5,2	4,7	2,2	2,7	3,6
Konstnärskommittén	2,8	2,6	2,7	1,6	3,2
Livrustkam. o Skokl. Slott 1)	2,2	2,3	3,9	3,6	3,8
Moderna museet	5,7	4,2	3,2	4,5	4,1
Myndigheten för kulturanalys	4,9	-	-	-	-
Myndigheten för radio och tv	8,0	7,6	2,0	1,4	1,7
Myndigheten för tillgängliga medier 2)	6,0	4,3	4,0	4,9	6,0
Mynd. för ungdoms- och civilsamhällesfrågor 3)	3,3	1,2	1,2	0,6	1,2
Nationalmuseum 4)	3,9	3,9	3,2	2,7	2,7
Naturhistoriska riksmuseet	4,0	2,8	2,7	2,6	2,5
Nordiska Afrikainstitutet	1,7	1,3	3,1	3,0	2,0
Riksantikvarieämbetet	3,4	2,9	3,4	2,7	2,6
Riksställningar	5,0	0,8	0,2	0,4	2,2
Sametinget	4,2	3,6	3,4	4,2	3,8
Statens centrum för arkitektur och design 5)	5,5	3,9	3,3	1,8	3,0
Statens försvarshistoriska museer	1,6	3,6	1,7	2,0	2,3
Statens historiska museer	2,9	2,5	2,3	2,3	1,8
Statens konstråd	6,3	1,0	3,5	0,6	1,2
Statens kulturråd	4,5	3,9	4,0	4,5	3,6
Statens maritima museer	4,1	4,4	2,6	3,0	1,7
Statens medieråd	7,2	2,4	1,3	1,6	2,1
Statens museer för världskultur	4,1	3,6	4,1	4,7	2,6
Statens musikverk	9,0	6,6	6,4	2,7	3,4
Summa	4,2	3,4	3,1	2,9	2,8

1) Inklusive Stiftelsen Hallwylska museet.

3) Före 2014, Ungdomsstyrelsen.

5) Före 2013, Arkitekturmuseet.

2) Före 2013, Tal- och punktskriftsbiblioteket.

4) Inklusive Prins Eugens Waldemarsudde.

- Myndigheten ej bildad.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 7b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Fritidsverksamhet, kultur och religion.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2015**

	Totalt	Långtid 6)	Kvinnor	Män	-29 år
Fritidsverksamhet, kultur och religion	2015	2015	2015	2015	2015
Forum för levande historia	3,5	42,3	4,5	1,0	0,0
Institutet för språk och folkminnen	5,2	58,3	5,0	5,7	3,1
Konstnärsnämnden	2,8	0,0	2,8	**	4,0
Livrustkam. o Skokl. Slott 1)	2,2	29,4	2,5	1,4	2,0
Moderna museet	5,7	66,2	4,8	7,5	0,0
Myndigheten för kulturanalys	4,9	**	**	**	**
Myndigheten för radio och tv	8,0	82,0	6,7	10,6	0,0
Myndigheten för tillgängliga medier 2)	6,0	72,5	6,4	5,2	0,0
Mynd. för ungdoms- och civilsamhällesfrågor 3)	3,3	**	4,5	1,0	0,0
Nationalmuseum 4)	3,9	52,9	5,0	1,9	3,3
Naturhistoriska riksmuseet	4,0	45,9	5,7	2,5	0,4
Nordiska Afrikainstitutet	1,7	0,0	2,4	0,7	0,0
Riksantikvarieämbetet	3,4	31,3	4,5	1,9	13,5
Riksställningar	5,0	79,6	7,9	0,7	0,0
Sametinget	4,2	49,7	5,5	2,0	0,0
Statens centrum för arkitektur och design 5)	5,5	53,2	6,7	3,4	0,0
Statens försvarshistoriska museer	1,6	16,0	1,7	1,5	1,1
Statens historiska museer	2,9	33,7	3,0	2,7	1,2
Statens konstråd	6,3	83,2	**	**	**
Statens kulturråd	4,5	60,4	5,0	3,6	1,4
Statens maritima museer	4,1	52,3	4,7	3,6	7,7
Statens medieråd	7,2	45,3	11,0	**	**
Statens museer för världskultur	4,1	41,3	4,2	3,9	0,0
Statens musikverk	9,0	72,0	7,8	9,4	10,2
Summa	4,2	44,6	4,6	3,2	3,2

1) Inklusive Stiftelsen Hallwylska museet.

2) Före 2013, Tal- och punktskriftsbiblioteket.

3) Före 2014, Ungdomsstyrelsen.

4) Inklusive Prins Eugens Waldemarsudde.

5) Före 2013, Arkitekturmuseet.

6) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



Utbildning

Utbildning var det största verksamhetsområdet med strax över 58 300 årsarbetskrafter. Den stora majoriteten arbetade vid olika universitet och högskolor. Kvinnorna svarar för 53 procent av de anställda. Sjukfrånvaron var betydligt lägre än genomsnittet (2,7 procent) men har ökat med 0,4 procentenheter sedan 2014.

Utbildning har även betydligt lägre sjukfrånvaro än genomsnittet för alla undergrupper. För såväl kvinnor som män är sjukfrånvaron som lägst inom detta verksamhetsområde (3,8 respektive 1,5 procent), men eftersom andelen kvinnor är högre blir den totala sjukfrånvaron ändå lägre inom verksamhetsområdet *Försvär*. Också i de olika åldersgrupperna ligger sjukfrånvaron lägre än genomsnittet.

**Tabell 8a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Utbildning.
Procent av tillgänglig arbetstid 2011–2015.**

	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Utbildning	2015	2014	2013	2012	2011
Blekinge tekniska högskola	2,8	2,2	1,6	2,4	2,5
Centrala studiestödsnämnden	6,4	5,0	4,9	4,1	3,5
Gymnastik- och idrottshögskolan	4,4	3,1	2,0	2,3	2,4
Göteborgs universitet	3,3	2,6	2,5	2,3	2,2
Högskolan Dalarna	3,4	2,9	2,6	2,2	2,2
Högskolan i Borås	4,2	3,2	2,6	2,4	2,3
Högskolan i Gävle	2,6	2,6	2,6	2,6	2,3
Högskolan i Halmstad	2,9	2,2	1,6	1,4	1,3
Högskolan i Skövde	2,6	2,8	1,8	2,4	1,6
Högskolan Kristianstad	2,7	2,7	1,9	2,0	2,0
Högskolan Väst	3,9	3,0	1,9	2,5	2,4
Institutet för rymdfysik	1,1	1,1	0,8	0,6	0,8
Karlstads universitet	2,1	2,0	1,8	1,5	1,4
Karolinska institutet	2,1	2,0	1,8	1,8	1,9
Konstfack	3,4	1,9	3,7	4,1	3,6
Kungl. Konsthögskolan	2,6	1,9	1,3	0,7	1,3
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	2,1	1,5	1,6	1,0	2,3
Kungl. Tekniska högskolan	2,0	1,7	1,4	1,5	1,7
Linköpings universitet	2,4	2,3	1,8	1,6	1,7
Linnéuniversitetet	2,8	2,6	2,1	2,2	1,7
Luleå tekniska universitet	2,4	1,9	1,5	1,7	1,9
Lunds universitet	2,4	2,2	2,1	1,8	1,8
Malmö högskola	3,0	2,5	2,6	2,2	2,2
Mittuniversitetet	3,5	3,1	2,8	3,0	2,9
Myndigheten för yrkeshögskolan	3,3	3,8	1,3	1,1	1,8
Mälardalens högskola	2,2	2,0	2,2	2,0	2,2
Sameskolstyrelsen	6,0	3,0	3,7	5,0	7,7
Skolforskningsinstitutet	0,9	-	-	-	-
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,0	4,4	4,5	3,2	3,0
Statens skolinspektion	3,5	3,1	3,1	2,1	1,7
Statens skolverk	3,3	2,3	2,9	3,2	2,5
Stockholms konstnärliga högskola 1)	3,4	2,6	-	-	-
Stockholms universitet	3,0	2,6	1,8	2,1	1,9
Sveriges lantbruksuniversitet	3,0	2,4	2,6	2,3	2,1
Södertörns högskola	3,8	3,2	3,2	3,0	3,2
Umeå universitet	2,7	2,3	2,2	2,0	2,0
Universitets- och högskolerådet	3,9	4,2	4,2	-	-
Universitetskanslersämbetet	1,6	1,2	2,1	-	-
Uppsala universitet	2,3	2,1	2,0	1,9	1,9
Örebro universitet	2,1	2,0	2,0	1,8	2,0
Överklagandenämnden för studiestöd	5,3	1,7	2,0	5,0	6,0
Summa	2,7	2,4	2,2	2,1	2,0

1) Ersatte 2014 Dans- och cirkushögskolan, Operahögskolan i Stockholm och Stockholms dramatiska högskola.

- Myndigheten ej bildad.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 8b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Utbildning.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2015.**

	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Utbildning	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015
Blekinge tekniska högskola	2,8	64,8	3,7	2,0	1,6	4,2	1,1
Centrala studiestödsnämnden	6,4	51,8	7,4	4,6	4,1	5,9	7,9
Gymnastik- och idrottshögskolan	4,4	79,1	4,7	3,9	0,0	4,3	0,9
Göteborgs universitet	3,3	66,6	4,2	1,9	1,9	3,3	3,6
Högskolan Dalarna	3,4	71,1	4,7	1,8	0,7	3,3	3,7
Högskolan i Borås	4,2	55,6	5,4	2,6	2,4	4,3	4,3
Högskolan i Gävle	2,6	68,0	3,8	1,2	1,2	2,7	2,7
Högskolan i Halmstad	2,9	52,8	3,9	2,0	0,7	3,3	2,7
Högskolan i Skövde	2,6	64,3	3,7	1,7	1,5	2,8	2,6
Högskolan Kristianstad	2,7	45,3	2,9	2,2	1,3	2,3	3,1
Högskolan Väst	3,9	52,8	4,8	2,3	1,4	4,2	3,9
Institutet för rymdfysik	1,1	17,5	1,5	1,0	0,8	0,8	1,7
Karlstads universitet	2,1	55,1	2,7	1,4	1,0	2,0	2,3
Karolinska institutet	2,1	42,7	2,7	1,0	1,1	1,9	2,8
Konstfack	3,4	64,7	4,6	1,4	0,0	4,2	2,6
Kungl. Konsthögskolan	2,6	61,7	3,2	1,7	0,0	4,3	0,6
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	2,1	42,5	2,9	1,6	0,0	2,4	1,9
Kungl. Tekniska högskolan	2,0	48,0	3,5	1,2	0,9	1,8	3,1
Linköpings universitet	2,4	62,0	3,7	1,2	1,2	2,4	2,8
Linnéuniversitetet	2,8	68,8	4,1	1,3	1,0	2,9	2,9
Luleå tekniska universitet	2,4	59,0	3,5	1,5	1,4	2,3	2,9
Lunds universitet	2,4	62,1	3,6	1,2	1,8	2,3	2,8
Malmö högskola	3,0	62,9	3,8	1,8	2,8	3,2	2,8
Mittuniversitetet	3,5	75,7	4,9	2,0	1,4	3,9	3,3
Myndigheten för yrkeshögskolan	3,3	71,2	4,6	0,6	0,0	2,1	4,9
Mälardalens högskola	2,2	36,7	2,9	1,4	0,8	2,2	2,4
Sameskolstyrelsen	6,0	27,0	6,0	2,0	7,0	5,0	6,0
Skolforskningsinstitutet	0,9	**	**	**	**	**	**
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,0	50,3	5,6	3,4	9,0	5,3	4,5
Statens skolinspektion	3,5	49,3	4,1	1,7	1,9	3,3	4,2
Statens skolverk	3,3	29,2	3,9	2,0	3,0	3,2	3,6
Stockholms konstnärliga högskola 1)	3,4	50,1	3,7	3,0	5,5	3,1	3,5
Stockholms universitet	3,0	63,3	4,4	1,6	1,6	3,1	3,2
Sveriges lantbruksuniversitet	3,0	47,0	4,1	1,7	2,2	3,2	3,0
Södertörns högskola	3,8	66,6	5,5	1,6	4,0	4,6	2,8
Umeå universitet	2,7	52,2	3,7	1,6	1,9	2,7	2,9
Universitets- och högskolerådet	3,9	37,7	4,4	2,7	4,1	3,8	3,9
Universitetskanslersämbetet	1,6	19,9	2,0	1,0	3,7	1,6	1,4
Uppsala universitet	2,3	60,9	3,3	1,3	1,5	2,3	2,7
Örebro universitet	2,1	47,9	2,5	1,6	0,8	2,0	2,5
Överklagandenämnden för studiestöd	5,3	**	6,0	**	**	2,0	**
Summa	2,7	57,1	3,8	1,5	1,7	2,7	3,0

1) Långtidsfrånvaron som andel av den totala frånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård

Nästan 37 000 årsarbetskrafter är sysselsatta inom verksamhetsområde *Socialt skydd m.m.* Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Migrationsverket är de klart största myndigheterna inom området. Kvinnor svarar för 68 procent av de anställda, vilket är en förklaring till att sjukfrånvaron är betydligt högre i denna sektor än för staten som helhet. Även männens sjukfrånvaro inom detta område är dock nästan dubbelt så hög som genomsnittet för män.

Sjukfrånvaron har sedan 2014 ökat med 0,6 procentenheter för verksamhetsområdet och hamnar 2015 på 6,3 procent, dvs. 2,4 procentenheter över genomsnittet. Förutom Myndigheten för vård- och omsorgsanalys ökar sjukfrånvaron för alla myndigheter i verksamhetsområdet jämfört med 2014.

Tabell 9a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård. Procent av tillgänglig arbetstid 2011–2015.

	Totalt 2015	Totalt 2014	Totalt 2013	Totalt 2012	Totalt 2011
Socialt skydd inklusive hälso och sjukvård					
Arbetsförmedlingen	6,8	6,5	5,6	4,7	4,7
Barnombudsmannen	1,3	0,7	2,2	2,0	7,0
E-hälsomyndigheten	2,8	2,5	-	-	-
Folkhälsomyndigheten 1)	3,4	2,8	-	-	-
Forskn.råd för hälsa, arb.-liv och välfärd (Forte)	9,4	7,9	5,2	3,6	1,0
Försäkringskassan	6,2	5,4	5,0	4,7	4,5
Inspekt. för arbetslöshetsförsäkringen	4,9	3,4	3,6	2,1	3,7
Inspektionen för socialförsäkringen	1,6	1,1	1,4	2,7	3,0
Inspektionen för vård och omsorg	3,9	3,3	2,7	-	-
Läkemedelsverket	4,1	2,7	3,0	3,3	3,1
Migrationsverket	5,3	4,8	4,4	4,1	3,5
Myndigheten för delaktighet 2)	2,0	1,1	-	-	-
Mynd. för internat. adoptionsfrågor	11,2	4,6	4,5	0,6	2,9
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys 3)	5,0	6,4	1,3	**	**
Pensionsmyndigheten	5,3	4,4	4,7	4,5	4,5
Socialstyrelsen	4,0	3,8	3,8	3,1	3,1
Stat.beredning för medicinsk utvärld.	2,4	1,8	2,4	2,1	0,8
Statens institutionsstyrelse	8,8	8,1	7,1	8,8	8,3
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,9	2,3	1,9	2,4	1,6
Summa	6,3	5,7	5,2	4,9	4,8

1) Ersatte Statens folkhälsoinstitut och delar av Smittskyddsinstitutet samt upptog delar av Socialstyrelsen.

2) Ersatte Myndigheten för handikappolitisk samordning.

3) Myndigheten bildades 2011 men har fler än tio årsarbetskrafter först 2013.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

- Myndigheten ej bildad.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 9b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2015**

	Totalt	Långtid 4)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Socialt skydd inklusive hälso och sjukvård	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015
Arbetsförmedlingen	6,8	63,1	8,0	4,5	4,0	6,5	7,8
Barnombudsmannen	1,3	0,0	1,6	**	**	1,2	**
E-hälsomyndigheten	2,8	46,9	3,6	1,5	0,6	2,4	3,7
Folkhälsomyndigheten 1)	3,4	50,8	3,5	3,1	1,7	3,2	3,8
Forskn.råd för hälsa, arb.-liv och välfärd (Forte)	9,4	88,3	12,8	**	**	4,5	12,7
Försäkringskassan	6,2	50,1	7,1	3,3	5,6	6,2	6,3
Inspekt. för arbetslöshetsförsäkringen	4,9	46,5	5,8	2,0	12,4	4,4	3,8
Inspektionen för socialförsäkringen	1,6	21,7	1,5	**	**	1,9	**
Inspektionen för vård och omsorg	3,9	36,9	4,5	1,5	2,0	3,8	4,1
Läkemedelsverket	4,1	58,5	4,8	2,3	2,9	3,6	4,6
Migrationsverket	5,3	41,8	6,3	3,6	4,1	5,2	6,8
Myndigheten för delaktighet 2)	2,0	0,0	3,0	0,5	0,0	1,0	3,0
Mynd. för internat. adoptionsfrågor	11,2	90,5	**	**	**	**	**
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys 3)	5,0	73,1	7,3	**	**	5,6	**
Pensionsmyndigheten	5,3	43,2	5,9	3,8	5,0	5,3	5,4
Socialstyrelsen	4,0	56,0	3,7	4,9	3,6	3,3	4,9
Stat.beredning för medicinsk utvärld.	2,4	40,8	2,9	0,3	5,6	3,4	0,9
Statens institutionsstyrelse	8,8	57,4	9,8	7,9	5,7	7,9	11,0
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,9	54,0	3,2	2,1	3,0	2,8	3,0
Summa	6,3	53,7	7,2	4,5	4,6	6,1	7,1

1) Ersatte Statens folkhälsoinstitut och delar av Smittskyddsinstitutet samt upptog delar av Socialstyrelsen.

2) Ersatte Myndigheten för handikappolitisk samordning.

3) Myndigheten bildades 2011 men har fler än tio årsarbetskrafter först 2013.

4) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Bilaga

Samtliga myndigheter

Tabellbilaga 1 Sjukfrånvaron 2015 i samtliga myndigheter.

Myndighet	Totalt 2015	Kvinnor 2015	Män 2015	Återfinns i tabell
Affärsverket svenska kraftnät	3,3	5,8	1,9	6
Allmänna reklamationsnämnden	1,9	2,1	**	6
Arbetsdomstolen	8,7	10,5	**	6
Arbetsförmedlingen	6,8	8,0	4,5	9
Arbetsgivarverket	2,7	3,0	2,2	3
Arbetsmiljöverket	4,1	5,6	1,8	6
Barnombudsmannen	1,3	1,6	**	9
Blekinge tekniska högskola	2,8	3,7	2,0	8
Bolagsverket	5,7	6,8	3,0	6
Boverket	3,1	3,4	2,6	6
Brottsförebyggande rådet	4,0	4,9	2,1	5
Brottsoffermyndigheten	1,8	2,2	0,9	5
Centrala studiestödsnämnden	6,4	7,4	4,6	8
Datainspektionen	4,3	4,9	3,2	6
Diskrimineringsombudsmannen	4,3	4,9	2,7	6
Domstolsverket	3,9	4,8	2,0	5
E-hälsomyndigheten	2,8	3,6	1,5	9
Ekobrottsmyndigheten	3,7	5,1	1,9	5
Ekonomistyrningsverket	3,1	3,2	3,0	3
Elsäkerhetsverket	4,0	7,8	2,0	6
Energimarknadsinspektionen	2,7	3,3	1,8	6
Ersättningsnämnden	2,1	2,1	**	5
Exportkreditnämnden	3,5	4,7	1,8	6
Fastighetsmäklarinspektionen	3,2	3,9	**	6
Finansinspektionen	2,7	3,6	1,4	6
Folke Bernadotteakademin	1,7	2,2	0,9	4
Folkhälsomyndigheten	3,4	3,5	3,1	9
Forskn.råd för hälsa, arb.-liv och välfärd (Forte)	9,4	12,8	**	9
Forsk.råd. för miljö mm. (Formas)	5,9	6,1	5,4	6
Fortifikationsverket	3,3	4,1	3,1	4
Forum för levande historia	3,5	4,5	1,0	7
Försvarets materielverk	3,4	6,4	2,4	4
Försvarexportmyndigheten	3,7	5,9	2,3	4
Försvvarshögskolan	2,5	4,0	1,6	4
Försvvarsmakten	2,0	3,7	1,6	4
Försäkringskassan	6,2	7,1	3,3	9
Gymnastik- och idrottshögskolan	4,4	4,7	3,9	8
Göteborgs universitet	3,3	4,2	1,9	8
Havs- och vattenmyndigheten	4,5	6,1	2,8	6
Högskolan Dalarna	3,4	4,7	1,8	8

	Totalt	Kvinnor	Män	Återfinns i
Myndighet	2015	2015	2015	tabell
Högskolan i Borås	4,2	5,4	2,6	8
Högskolan i Gävle	2,6	3,8	1,2	8
Högskolan i Halmstad	2,9	3,9	2,0	8
Högskolan i Skövde	2,6	3,7	1,7	8
Högskolan Kristianstad	2,7	2,9	2,2	8
Högskolan Väst	3,9	4,8	2,3	8
Inspekt. för arbetslöshetsförsäkringen	4,9	5,8	2,0	9
Inspektionen för socialförsäkringen	1,6	1,5	**	9
Inspektionen för strategiska produkter	3,2	7,0	4,0	4
Inspektionen för vård och omsorg	3,9	4,5	1,5	9
Inst. för arb.markn.och utbildningspol. utvärd.	1,0	1,2	0,8	6
Institutet för rymdfysik	1,1	1,5	1,0	8
Institutet för språk och folkminnen	5,2	5,0	5,7	7
Justitiekanslern	2,6	3,8	0,8	3
Kammarkollegiet	3,1	3,9	1,7	3
Karlstads universitet	2,1	2,7	1,4	8
Karolinska institutet	2,1	2,7	1,0	8
Kemikalieinspektionen	3,8	4,3	2,8	6
Kommerskollegium	3,2	3,9	1,8	6
Konjunkturinstitutet	1,9	2,0	1,9	3
Konkurrensverket	2,5	3,2	1,6	6
Konstfack	3,4	4,6	1,4	8
Konstnärsnämnden	2,8	2,8	**	7
Konsumentverket	3,2	3,9	1,8	6
Kriminalvården	6,1	7,6	4,8	5
Kronofogdemyndigheten	5,2	6,4	2,7	5
Kungl. biblioteket	4,4	5,8	2,8	3
Kungl. hov- och slottsstaten	3,3	5,1	1,4	3
Kungl. Konsthögskolan	2,6	3,2	1,7	8
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	2,1	2,9	1,6	8
Kungl. Tekniska högskolan	2,0	3,5	1,2	8
Kustbevakningen	2,8	5,2	2,0	4
Lantmäteriet	3,6	4,5	2,5	6
Linköpings universitet	2,4	3,7	1,2	8
Linnéuniversitetet	2,8	4,1	1,3	8
Livrustkam. o Skokl. Slott 1)	2,2	2,5	1,4	7
Livsmedelsverket	4,0	4,9	2,9	6
Lotteriinspektionen	4,4	5,6	2,1	6
Luftfartsverket	3,1	5,1	1,4	6
Luleå tekniska universitet	2,4	3,5	1,5	8
Lunds universitet	2,4	3,6	1,2	8
Läkemedelsverket	4,1	4,8	2,3	9
Länsstyrelsen i Blekinge län	4,7	4,7	4,6	3
Länsstyrelsen i Dalarnas län	4,3	6,7	1,1	3
Länsstyrelsen i Gotlands län	3,8	3,4	4,2	3
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,2	4,9	3,1	3



	Totalt	Kvinnor	Män	Återfinns i
Myndighet	2015	2015	2015	tabell
Länsstyrelsen i Hallands län	3,6	4,7	1,0	3
Länsstyrelsen i Jämtlands län	4,3	3,7	4,8	3
Länsstyrelsen i Jönköpings län	3,5	4,6	1,7	3
Länsstyrelsen i Kalmar län	3,5	4,8	1,5	3
Länsstyrelsen i Kronobergs län	4,6	5,3	2,9	3
Länsstyrelsen i Norrbottens län	3,8	3,6	4,2	3
Länsstyrelsen i Skåne län	3,5	4,4	1,9	3
Länsstyrelsen i Stockholms län	5,6	5,6	5,6	3
Länsstyrelsen i Södermanlands län	3,9	4,7	2,4	3
Länsstyrelsen i Uppsala län	4,6	5,3	3,5	3
Länsstyrelsen i Värmlands län	5,2	6,5	3,3	3
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,7	5,4	1,8	3
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	3,4	4,9	0,9	3
Länsstyrelsen i Västmanlands län	2,7	3,2	1,7	3
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	4,7	5,8	3,2	3
Länsstyrelsen i Örebro län	4,4	5,9	2,0	3
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,2	3,5	2,6	3
Malmö högskola	3,0	3,8	1,8	8
Migrationsverket	5,3	6,3	3,6	9
Mittuniversitetet	3,5	4,9	2,0	8
Moderna museet	5,7	4,8	7,5	7
Myndigheten för delaktighet	2,0	3,0	0,5	9
Mynd. för internat. adoptionsfrågor	11,2	**	**	9
Mynd. för samh.skydd och beredskap	2,4	3,3	1,6	4
Mynd. för tillväxtpol.utvärd. o analyser	2,0	2,3	0,8	6
Myndigheten för kulturanalys	4,9	**	**	7
Myndigheten för radio och tv	8,0	6,7	10,6	7
Myndigheten för tillgängliga medier	6,0	6,4	5,2	7
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor	3,3	4,5	1,0	7
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys	5,0	7,3	**	9
Myndigheten för yrkeshögskolan	3,3	4,6	0,6	8
Mälardalens högskola	2,2	2,9	1,4	8
Nationalmuseum 2)	3,9	5,0	1,9	7
Naturhistoriska riksmuseet	4,0	5,7	2,5	7
Naturvårdsverket	4,4	5,0	3,3	6
Nordiska Afrikainstitutet	1,7	2,4	0,7	7
Patent- och registreringsverket	4,2	6,2	1,7	6
Patentbesvärslagen	8,9	**	**	6
Pensionsmyndigheten	5,3	5,9	3,8	9
Polarforskningssekreteriatet	4,3	7,1	0,9	6
Polisen	4,3	6,2	3,0	5
Post- och telestyrelsen	5,1	6,5	3,5	6
Regeringskansliet	2,5	3,1	1,5	3
Revisorsnämnden	9,8	9,6	9,9	6
Riksantikvarieämbetet	3,4	4,5	1,9	7
Riksarkivet	4,4	5,4	3,3	3

	Totalt	Kvinnor	Män	Återfinns i
Myndighet	2015	2015	2015	tabell
Riksdagens ombudsmän JO	2,7	3,3	1,2	3
Riksdagsförvaltningen	2,9	3,4	2,3	3
Riksgäldskontoret	3,1	4,8	1,4	3
Riksrevisionen	2,9	3,9	1,5	3
Riksställningar	5,0	7,9	0,7	7
Rymdstyrelsen	3,3	**	**	6
Rättsmedicinalverket	3,8	4,3	2,9	5
Sameskolstyrelsen	6,0	6,0	2,0	8
Sametinget	4,2	5,5	2,0	7
Sjöfartsverket	2,1	4,5	1,5	6
Skatteverket	4,5	5,5	2,5	3
Skogsstyrelsen	4,3	5,0	4,0	6
Skolforskningsinstitutet	0,9	**	**	8
Socialstyrelsen	4,0	3,7	4,9	9
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,0	5,6	3,4	8
Stat.beredning för medicinsk utvärd.	2,4	2,9	0,3	9
Statens centrum för arkitektur och design	5,5	6,7	3,4	7
Statens energimyndighet	4,0	4,7	2,8	6
Statens fastighetsverk	3,3	4,6	2,3	3
Statens försvarshistoriska museer	1,6	1,7	1,5	7
Statens geotekniska institut	5,3	7,2	3,1	6
Statens haverikommission	3,8	10,5	0,8	5
Statens historiska museer	2,9	3,0	2,7	7
Statens institutionsstyrelse	8,8	9,8	7,9	9
Statens jordbruksverk	4,7	5,7	2,2	6
Statens konstråd	6,3	**	**	7
Statens kulturråd	4,5	5,0	3,6	7
Statens maritima museer	4,1	4,7	3,6	7
Statens medieråd	7,2	11,1	**	7
Statens museer för världskultur	4,1	4,2	3,9	7
Statens musikverk	9,0	7,8	9,4	7
Statens servicecenter	4,1	4,7	1,6	3
Statens skolinspektion	3,5	4,1	1,7	8
Statens skolverk	3,3	3,9	2,0	8
Statens tjänstepensionsverk	5,1	6,1	3,4	9
Statens veterinärmedicinska anstalt	2,9	3,6	1,3	6
Statens väg- och transportforskningsinstitut	3,6	4,3	3,0	6
Statistiska centralbyrån	4,8	5,8	3,3	3
Statskontoret	1,6	2,4	0,7	3
Stockholms konstnärliga högskola	3,4	3,7	3,0	8
Stockholms universitet	3,0	4,4	1,6	8
Strålsäkerhetsmyndigheten	2,8	3,7	2,2	6
Styr. f. ackred. o tekn. kontr. (SWEDAC)	2,8	2,6	3,0	6
Styr. för internat utveck.l.arb. (Sida)	2,4	2,7	1,7	3
Sv. Inst. för europapol. stud. (Sieps)	3,6	**	**	3
Sv. Meteorol. o. hydrol. Inst. (SMHI)	3,3	3,9	2,9	6

Myndighet	Totalt	Kvinnor	Män	Återfinns i tabell
	2015	2015	2015	
Svenska ESF-rådet	3,1	3,7	2,3	6
Svenska institutet	4,9	6,1	1,9	3
Sveriges geologiska undersökning	3,1	5,8	1,3	6
Sveriges lantbruksuniversitet	3,0	4,1	1,7	8
Säkerhets- och integritetsskyddsnämnden	2,0	2,0	**	5
Södertörns högskola	3,8	5,5	1,6	8
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,9	3,2	2,1	9
Tillväxtverket	3,2	3,6	2,7	6
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	2,9	4,6	2,2	4
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	4,9	7,9	1,1	4
Trafikanalys	1,5	2,6	0,5	3
Trafikverket	3,5	5,2	2,5	6
Transportstyrelsen	4,7	5,9	3,3	6
Tullverket	4,0	5,4	2,6	3
Umeå universitet	2,7	3,7	1,6	8
Universitets- och högskolerådet	3,9	4,4	2,7	8
Universitetskanslersämbetet	1,6	2,0	1,0	8
Upphandlingsmyndigheten	1,6	1,5	1,7	6
Uppsala universitet	2,3	3,3	1,3	8
Valmyndigheten	3,9	**	**	3
Verket för innovationssystem	3,1	3,5	2,7	6
Vetenskapsrådet	3,9	5,2	1,2	3
Åklagarmyndigheten	2,9	3,4	1,7	5
Örebro universitet	2,1	2,5	1,6	8
Överklagandenämnden för studiestöd	5,3	6,0	**	8

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

- 1) Inklusivt Stiftelsen Hallwylska museet.
- 2) Inklusivt Prins Eugens Waldemarsudde.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.