

Sjukfrånvaron i staten 2016

– myndigheter och sektorer



MISSIV

DATUM
2017-05-05
ERT DATUM
2016-12-20

DIARIENR
2017/57-5
ER BETECKNING
Fi2016/04581/RS
(delvis)

Regeringen
Finansdepartementet
103 33 Stockholm

Uppdrag att sammanställa de statliga myndigheternas sjukfrånvaro

Enligt regleringsbrevet för år 2017 ska Statskontoret sammanställa och redovisa uppgifter om de statliga myndigheternas sjukfrånvaro.

Statskontoret överlämnar härmed sin redovisning av uppdraget i promemorian *Sjukfrånvaron i staten år 2016 – myndigheter och sektorer*.

Tillförordnad generaldirektör Tony Malmberg har beslutat i detta ärende. Utredningschef Marie Uhrwing och utredare Eero Carroll, föredragande, var närvarande vid den slutliga handläggningen.

Tony Malmberg

Eero Carroll



Innehåll

Sammanfattning	3
Uppdraget	5
Sjukfrånvaron i staten 2016	9
Skillnaden mellan stora, medelstora och små myndigheter	11
Sjukfrånvaron inom olika verksamhetsområden	13
Förändringar över tiden	15
Allmän offentlig förvaltning	17
Försvar	21
Samhällsskydd och rättsskipning	23
Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling	25
Fritidsverksamhet, kultur och religion	29
Utbildning	33
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	37
Samtliga myndigheter	39



Sammanfattning

Enligt regleringsbrevet ska Statskontoret senast den 15 maj 2017 sammanställa och redovisa uppgifter om myndigheternas sjukfrånvaro enligt 7 kap. 3 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

I genomsnitt var sjukfrånvaron i de statliga myndigheterna 4,1 procent av den ordinarie arbetstiden 2016. Det innebär att den har ökat jämfört med 2015 (då den låg på 3,9 procent). Ökningen är relativt liten, men innebär att frånvaron nu stigit varje år under de senaste fem åren. Sedan 2012 har sjukfrånvaron stigit med mer än en procentenhet från 3,0 procent.

Långtidsfrånvaron (mer än 60 dagar) som andel av den totala sjukfrånvaron uppgick till 54,8 procent. Det är en ökning i förhållande till föregående år då den uppgick till 52,9 procent.

Sjukfrånvaron i procent av gruppens ordinarie arbetstid var 5,5 procent för kvinnor och 2,7 procent för män. Sjukfrånvaron har ökat såväl för kvinnor (0,2 procentenheter) som för män (0,2 procentenheter) i förhållande till föregående år.

Sjukfrånvaron för anställda i åldersgrupperna yngre än 30 år, 30–49 år samt 50 år och äldre i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid uppgick till 2,9, 4,0 respektive 4,8 procent. Sjukfrånvaron har ökat med 0,2, 0,3 respektive 0,2 procentenheter för dem som är yngre än 30 år, 30–49 år samt 50 år och äldre.

För 199 myndigheter kan vi jämföra sjukfrånvaron med tidigare år. Av dem hade 93 (47 procent) en lägre eller oförändrad sjukfrånvaro 2016 jämfört med 2015. Det var 106 myndigheter (53 procent) som hade högre sjukfrånvaro 2016 än 2015.

Frånvaron har ökat kontinuerligt sedan 2013. För att komma tillbaka till 2013 års frånvaronivå till år 2020 så behöver frånvaron minska med cirka 0,25 procentenhet årligen.



Uppdraget

Den 1 juli 2003 infördes ett krav på obligatorisk redovisning av de anställdas sjukfrånvaro i årsredovisningen. Kravet omfattar sedan 2011 kommuner, landsting och statliga myndigheter och anges i de regelverk som reglerar årsredovisningens innehåll för dessa verksamheter. För de statliga myndigheterna anges bestämmelsen i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Syftet med kravet är att tydliggöra situationen när det gäller sjukfrånvaron och därmed öka medvetenheten om ohälsan, dess orsaker och konsekvenser för verksamheten. Ökade kunskaper på området kan påverka arbetsgivare att vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaron.

Följande uppgifter ska lämnas i årsredovisningen:

- den totala sjukfrånvaron i procent av de anställdas ordinarie arbetstid,¹
- den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer,²
- sjukfrånvaron för kvinnor respektive män i procent av gruppens ordinarie arbetstid,
- sjukfrånvaron för anställda i åldersgrupperna yngre än 30 år, 30–49 år samt 50 år och äldre i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

Arbetsgivare med maximalt tio anställda omfattas inte av kravet. Uppgift ska inte heller lämnas om antalet anställda i en undergrupp är maximalt tio eller om uppgiften kan hänföras till enskilda individer.

Denna sammanställning har tidigare redovisats av Arbetsgruppen för Hälsa i Staten (2003), Finansdepartementet (2004), Verket för förvaltningsutveckling (2005–2007) och av Statskontoret (2008–2016).

Enligt regleringsbrevet ska Statskontoret 2017 också särskilt jämföra frånvaron 2016 med frånvaron för 2013. Detta underlag används för att följa upp regeringens mål att sjukpenningtalet ska uppgå till högst nio dagar vid utgången av 2020, vilket motsvarar nivån på sjukfrånvaron 2013.³ Vi kommer därför att göra en kort separat analys i denna rapport om hur frånvaronivån 2016 förhåller sig till nivån 2013 samt till målet 2020.

¹ Med ordinarie arbetstid avses i detta sammanhang tillgänglig arbetstid, dvs. möjliga arbetsdagar utifrån den del av året arbetstagaren har varit anställd och anställningens aktuella omfattning (EA-boken 2016: Ekonomistyrningsverket). Fortsättningsvis hänvisas enbart till tillgänglig arbetstid. Med tillgänglig arbetstid menas den del av arbetstiden som arbetsgivaren förfogar över, det vill säga exklusive timmar avseende definitiv sjukersättning, föräldraledighet utan ersättning, studieledighet utan lön, övrig lagstadgad ledighet, tjänstledighet för annan anställning, övrig ledighet utan lön samt delpension.

² I fortsättningen benämnd långtidssjukfrånvaro eller långtid.

³ Sjukpenningtalet anger hur många dagar med sjukpenning och rehabiliteringspenning som betalas ut per försäkrad i Sverige under ett år.

Skriftens innehåll

I denna skrift redovisas uppgifter om sjukfrånvaron vid de 199 myndigheter som har lämnat årsredovisning för 2016 och rapporterat in i informationssystemet Hermes.⁴ Ett antal jämförelsetal för åren 2012 till 2016 anges också. De historiska värdena bygger på statistik från de myndigheter som var aktiva under 2016. Fyra myndigheter har upphört eller uppgått i andra myndigheter sedan 2015.⁵ Detta innebär att aggregerade värden för tidigare år kan avvika något från tidigare rapporter vars värden baserades på de myndigheter som var aktiva då. De medeltal som redovisas bygger på myndigheternas uppgifter och är viktade i förhållande till myndigheternas storlek (antalet årsarbetskrafter eller medelantal anställda).⁶

Statskontoret har valt att använda den indelning som Arbetsgivarverket övergick till 2009 och som baseras på den internationella Cofog-indelningen.⁷ Uppgifterna om sjukfrånvaron redovisas totalt för samtliga myndigheter samt fördelat på följande verksamhetsområden.

- Allmän offentlig förvaltning
- Försvar
- Samhällsskydd och rättsskipning
- Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling
- Fritidsverksamhet, kultur och religion
- Utbildning
- Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård

I några fall går det inte att belägga orsaken till varför myndigheten inte redovisar någon sjukfrånvaro. Myndigheter med maximalt tio anställda, med maximalt tio i någon av undergrupperna, och/eller med mindre än tre frånvarande i någon av undergrupperna, har utelämnats i enlighet med förordningen och redovisas istället med två stjärnor (**).⁸ Om jämförelsetal saknas för tidigare år kan det bero på att myndigheten är ny (-) eller att den tidigare hade maximalt tio anställda.

⁴ Ett antal myndigheter har inte redovisat till Hermes, men det bedöms inte påverka den totala sjukfrånvaron.

⁵ De fyra myndigheterna är Ersättningsnämnden, Försvarsexportmyndigheten, Patentbesvärslagen och Valmyndigheten.

⁶ Med de årsarbetskrafter som redovisas till Hermessystemet avses antal anställda personer omräknat till heltidsarbetande. Omräkningen innebär att deltidsanställd personal ingår i summan av det antal personer med den procentandel av en heltidstjänst som deras tjänstgöring utgör. En halvtidstjänstgörande person ingår således i summan som 0,5 årsarbetskrafter. Tjänstledigheter för t.ex. studier, annan tjänst och föräldraledighet bör beaktas liksom nyanställda och avgångna. Däremot görs normalt inte korrigering för semester, kortare sjukdomsperioder, övertid och kompensationsledigheter.

⁷ Classification of Functions of Government.

⁸ En viss inkonsekvens har uppdagats under de gångna åren beträffande denna rapportering. Gruppfrånvaronivåer har ibland rapporterats för grupper som är, eller kan antas vara, för små utifrån antagandet (i avsaknad av direkta uppgifter) att varje åldersklass i en myndighet är lika stor, vilket ger följdantagandet att åldersgrupper är för små när antalet årsarbetskrafter i myndigheten är högst 30.

Avgränsning, metod och källkritik

Statistiken visar nivån på sjukfrånvaron totalt och inom de olika undergrupperna efter kön och ålder. Denna statistik ger inte ett tillräckligt underlag för att bedöma orsaker till nivån på eller förändringar av frånvaron. Statskontorets uppdrag är att sammanställa statistiken, inte att analysera sjukfrånvarons bakomliggande orsaker.⁹

Resultaten i rapporten bygger på de uppgifter som myndigheterna lämnar in till informationssystemet Hermes. Statistiken kan innehålla felaktigheter, bland annat på grund av att myndigheterna levererar uppgifter baserade på olika beräkningsgrunder. Statskontoret har korrigerat uppenbara fel och har även kvalitetssäkrat materialet genom kontakter med berörda myndigheter eller genom kontroller av myndigheternas årsredovisningar.

Urvalet inkluderar flertalet myndigheter under regeringen eller riksdagen, som har det gemensamt att de rapporterar in statistik till Hermes-systemet. I statistiken ingår vissa myndigheter utan anställda eller med maximalt tio anställda, men dessa rapporterar noll frånvaro i alla kategorier och exkluderas i vår rapport.¹⁰ Exkluderade är även myndigheter vars ekonomiska utfall redovisas av en annan myndighet. Inte heller ingår nedlagda myndigheter som saknar ekonomiskt utfall för 2016.

Ett antagande som vi gjort är att mäns och kvinnors andelar av årsarbetskrafterna är detsamma som deras andel av medelantalet anställda. Detta antagande är inte självklart, eftersom kvinnor oftare jobbar deltid och följaktligen också ofta svarar för en mindre del av årsarbetskrafterna än av antalet anställda. Vi har dock inte fått underlag för att göra mer rättvisande antaganden här.

Genomförande

Arbetet har genomförts av Eero Carroll (projektledare). Michael Borchers har varit referensperson och bistått med kvalitetssäkring av arbetet.

⁹ Statskontoret har dock fått ett annat uppdrag i regleringsbrevet för 2017 som erfordrar viss analys även av orsaker till frånvaron. Enligt uppdraget ska Statskontoret genomföra en fördjupad analys av myndigheternas arbete med att förebygga och minska sjukfrånvaron bland sina anställda.

¹⁰ Två ytterligare myndigheter (Försvarets radioanstalt och Säkerhetspolisen) rapporterar också noll frånvaro och inga årsarbetskrafter. Dessa exkluderas därmed också från vår rapport.



Sjukfrånvaron i staten 2016

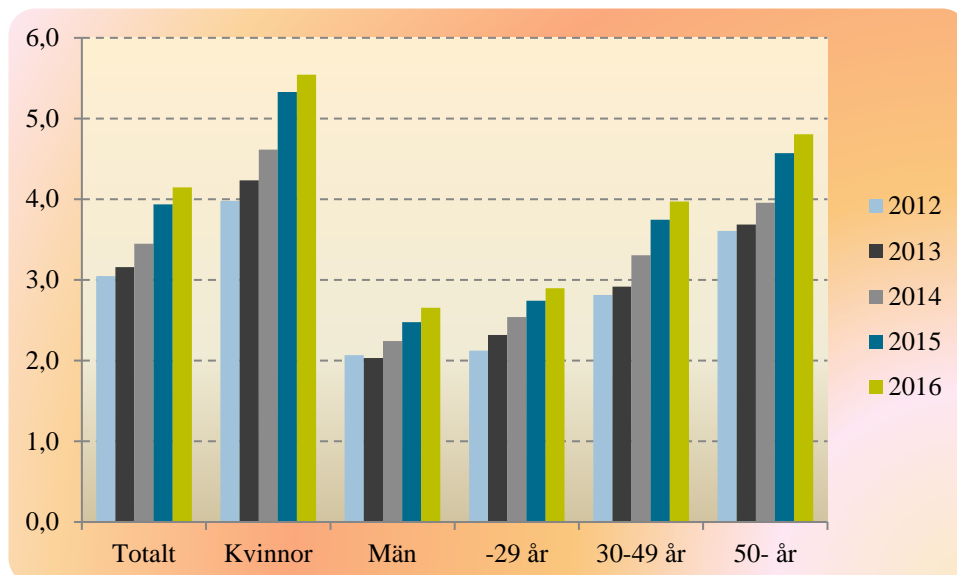
Sjukfrånvaron i de statliga myndigheterna uppgick till 4,1 procent av den tillgängliga arbetstiden 2016. Det innebär en ökning på 0,2 procentenheter jämfört med föregående år. Antalet årsarbetskrafter 2016 var strax under 219 900, att jämföra med strax under 215 500 årsarbetskrafter 2015. Antalet årsarbetskrafter har således ökat med 2 procent mellan de två åren.

Sjukfrånvaron var 5,5 procent för kvinnor och 2,7 procent för män. Frånvaron ökade således sedan det föregående året både för kvinnor och män, med 0,2 procentenheter. Kvinnors sjukfrånvaro är mer än dubbelt så hög som männens.

Sjukfrånvaron har ökat för alla åldersgrupper – med 0,2 procentenheter för de som är yngre än 30 år, med 0,3 procentenheter för de som är 30 till 49 år gamla, och med 0,2 procentenheter för de som är 50 år eller äldre.

Vid läsningen av tabeller och figurer är det viktigt att notera att den redovisade frånvaron för olika grupper inte nödvändigtvis summerar till den totala frånvaron. Det beror på att grupperna är olika stora, och att större gruppers frånvaro har en större påverkan på den totala sjukfrånvaron än små gruppers. Om t.ex. mäns frånvaro ökar behöver inte den totala sjukfrånvaron öka i samma utsträckning, eftersom männen är något färre än kvinnorna i staten och alltså svarar för en mindre del av den totala arbetstiden. Detta blir särskilt tydligt när statistiken redovisas per verksamhetsområde.

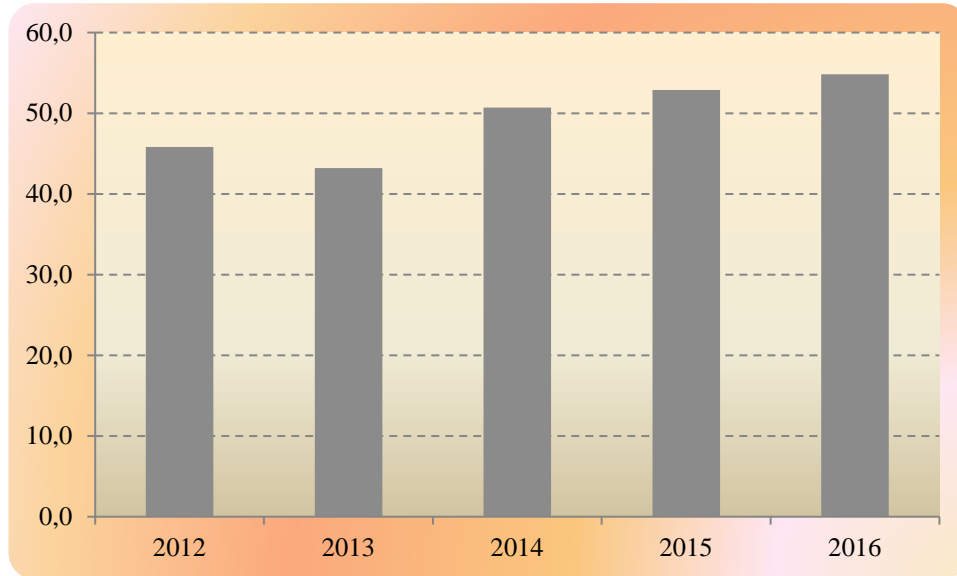
Diagram 1 Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid 2012–2016.



Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Långtidsfrånvaron (mer än 60 dagar) som andel av den totala sjukfrånvaron har ökat markant de senaste tre åren. Från drygt 45 procent 2012 har långtidsfrånvarons andel ökat till 54,8 procent 2016. Ökningen i långtidsfrånvaron förklarar den största delen (76 procent) av den totala ökningen i sjukfrånvaron mellan 2012 och 2016.

Diagram 2 Långtidsfrånvaron som andel av den totala frånvaron i procent 2012–2016

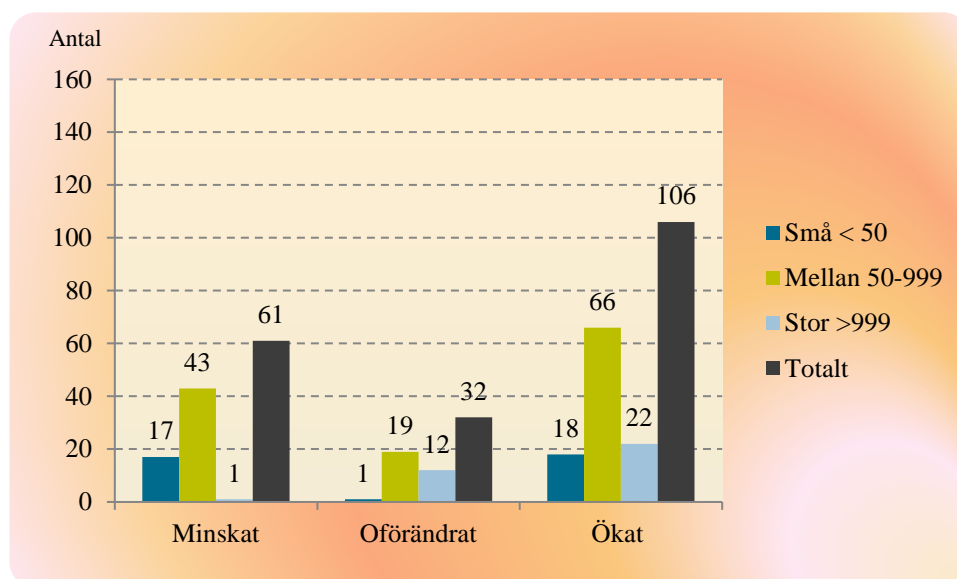


Skillnaden mellan stora, medelstora och små myndigheter

Diagram 3 visar att 93 myndigheter hade oförändrad eller minskad sjukfrånvaro 2016, medan 106 myndigheter hade ökad sjukfrånvaro jämfört med det föregående året.¹¹ Bland de små myndigheterna (färre än 50 årsarbetskrafter) hade 18 av 36 (50 procent av gruppen) oförändrad eller minskad frånvaro, medan 18 myndigheter inom gruppen (50 procent) hade ökad frånvaro. I 62 av 128 myndigheter med fler än 50 men färre än 1 000 årsarbetskrafter (48 procent av gruppen) var sjukfrånvaron mindre eller oförändrad. Inom samma grupp hade något mer än hälften (66 av 128 totalt, eller 52 procent av gruppen) ökad sjukfrånvaro.

Av myndigheterna med 1000 årsarbetskrafter eller fler hade 13 stycken (37 procent av gruppen) minskad eller oförändrad frånvaro. För de resterande 22 myndigheterna (63 procent av gruppen) ökade istället sjukfrånvaron.

Diagram 3 Antal myndigheter (efter antalet årsarbetskrafter) som har minskad, ökad eller oförändrad sjukfrånvaro 2016 jämfört med 2015.



Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

¹¹ Med oförändrad sjukfrånvaro menas här frånvaro som minskat eller ökat med mindre än 0,1 procentenheter.



Sjukfrånvaron inom olika verksamhetsområden

Tabellerna 1a och 1b visar att sjukfrånvaron varierade inom de olika verksamhetsområdena, från 2,4 till 6,4 procent av den tillgängliga arbetstiden. Myndigheter inom verksamhetsområde *Försvar* hade den lägsta totala sjukfrånvaron och de inom *Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård* hade den högsta. Detta återspeglar verksamhetsområdenas könsfördelning, då sjukfrånvaron för kvinnor var betydligt högre än för män. På försvarsmyndigheterna var andelen män strax under 80 procent och inom det sociala området var andelen kvinnor drygt 67 procent.

Långtidssjukfrånvaron varierade 2016 från något under 48 procent av den totala sjukfrånvaron inom verksamhetsområdet *Försvar* till drygt 59 procent inom *Utbildning*.

Tabell 1a Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid per verksamhetsområde i staten 2016

Verksamhetsområde	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	–29 år	30–49 år	50– år
Allmän offentlig förvaltning	4,1	55,2	5,0	2,6	2,8	3,8	4,6
Försvar	2,4	47,8	4,4	1,8	1,9	2,1	3,2
Samhällsskydd och rättsskipning	5,0	55,5	6,5	3,6	3,5	4,6	6,1
Näringsliv., miljö., bostad. o samhällsutveckl.	3,8	49,0	5,2	2,6	2,8	3,7	4,1
Fritidsverksamhet, kultur och religion	4,2	48,2	4,8	3,2	1,6	4,2	3,9
Utbildning	2,9	59,4	4,0	1,5	1,8	2,9	3,1
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	6,4	55,4	7,3	4,6	4,6	6,2	7,3
Totalt	4,1	54,8	5,5	2,7	2,9	4,0	4,8

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 1b Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid samt andelen kvinnor per verksamhetsområde i staten 2016

Verksamhetsområde	Totalt	Kvinnor	Män	Andel kvinnor i verksamhetsområdet
Allmän offentlig förvaltning	4,1	5,0	2,6	61,7
Försvar	2,4	4,4	1,8	20,1
Samhällsskydd och rättsskipning	5,0	6,5	3,6	49,3
Näringsliv., miljö., bostad. o samhällsutveckl.	3,8	5,2	2,6	48,4
Fritidsverksamhet, kultur och religion	4,2	4,8	3,2	60,6
Utbildning	2,9	4,0	1,5	53,6
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	6,4	7,3	4,6	67,3
Totalt	4,1	5,5	2,7	51,9

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



Förändringar över tiden

Tabell 2 visar att sjukfrånvaron förblev stabil mellan 2015 och 2016 inom endast ett verksamhetsområde, nämligen *Fritidsverksamhet, kultur och religion*. Frånvaron ökade i alla de andra verksamhetsområdena under de senaste åren. Mellan 2015 och 2016 ökade sjukfrånvaron därmed mellan 0,1 och 0,4 procentenheter. Som störst var ökningen inom *Samhällsskydd och rättsskipning*.

Sjukfrånvaron ökar snabbare bland kvinnor än bland män. Detta återspeglas i tabell 2 där ökningen i sjukfrånvaron överlag är som störst i de kvinnodominerade verksamhetsområdena och som minst i de mansdominerade, *Försvar* samt *Näringslivsfrågor, miljöskydd, bostadsförsörjning och samhällsutveckling*.

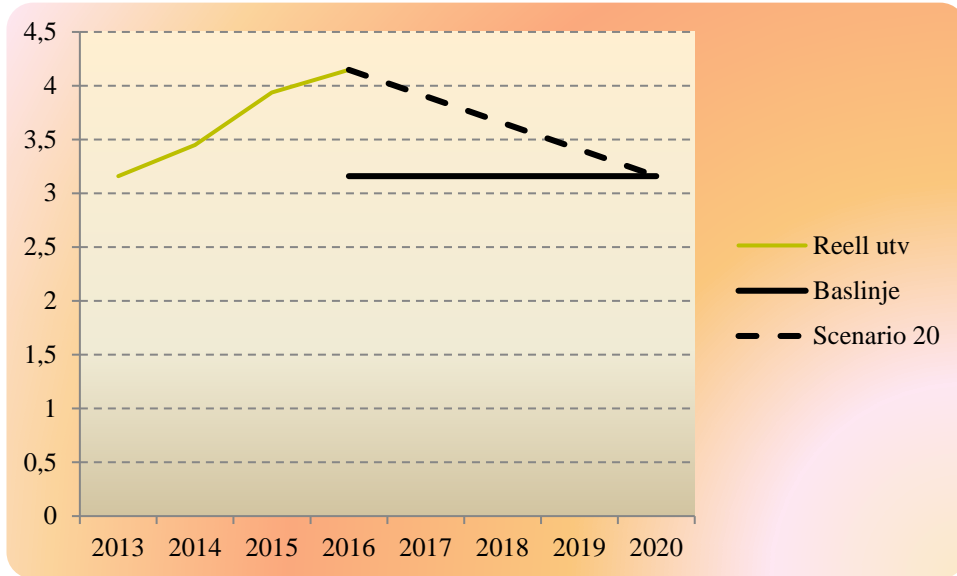
Tabell 2 Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid per verksamhetsområde i staten 2012–2016

Verksamhetsområde	2016	2015	2014	2013	2012
Allmän offentlig förvaltning	4,1	3,9	3,4	3,2	3,0
Försvar	2,4	2,3	2,0	1,5	1,7
Samhällsskydd och rättsskipning	5,0	4,6	3,9	3,8	3,8
Näringsliv., miljö., bostad. o samhällsutveckl.	3,8	3,7	3,4	3,1	2,9
Fritidsverksamhet, kultur och religion	4,2	4,2	3,5	3,1	2,9
Utbildning	2,9	2,7	2,4	2,2	2,1
Socialt skydd inklusive hälso och sjukvård	6,4	6,3	5,7	5,2	4,9
Totalt	4,1	3,9	3,4	3,2	3,0

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Diagram 4 nedan visar att frånvaron har ökat sedan 2013. För att komma tillbaka till 2013 års frånvaro senast 2020, en nivå som är baslinjen för åren 2016–2020, så ska frånvaron minska med cirka 0,25 procentenheter årligen. Denna utvecklingslinje är med i diagrammet som ”Scenario 20” för åren 2016–2020.

Diagram 4 Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid under åren 2013–2016, och baslinje samt utvecklingsscenario för 2020.





Allmän offentlig förvaltning

De största myndigheterna inom verksamhetsområdet *Allmän offentlig förvaltning* var Regeringskansliet, länsstyrelserna (räknade som grupp) och Skatteverket. Sjukfrånvaron i hela verksamhetsområdet låg 2016 på 4,1 procent, vilket är detsamma som det totala genomsnittet. Totalt omfattade verksamhetsområdet strax under 26 200 årsarbetskrafter varav kvinnor svarade för 62 procent. Skillnaden i sjukfrånvaron mellan kvinnor och män i denna sektor motsvarade i stort sett genomsnittet för samtliga sektorer.

**Tabell 3a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Allmän offentlig förvaltning.
Procent av tillgänglig arbetstid 2012–2016.**

Myndighet	2016	2015	2014	2013	2012
Allmän offentlig förvaltning	3,0	2,7	1,9	2,9	4,1
Arbetsgivarverket	3,0	2,7	1,9	2,9	4,1
Ekonomistyrningsverket	2,6	3,1	1,8	1,5	1,5
Justitiekanslern	2,2	2,6	1,4	1,8	2,4
Kammarkollegiet	3,2	3,1	3,7	3,4	2,6
Konjunkturinstitutet	2,0	1,9	2,0	0,9	1,5
Kungl. biblioteket	4,6	4,4	3,2	3,0	3,5
Kungl. hov- och slottsstaten	3,0	3,3	3,2	3,1	2,1
Länsstyrelsen i Blekinge län	5,4	4,7	4,5	5,2	3,7
Länsstyrelsen i Dalarnas län	5,7	4,3	4,2	3,9	4,6
Länsstyrelsen i Gotlands län	2,9	3,8	2,7	1,7	1,4
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,4	4,2	5,2	5,0	3,7
Länsstyrelsen i Hallands län	3,5	3,6	3,6	3,7	2,8
Länsstyrelsen i Jämtlands län	3,8	4,3	3,6	2,9	2,5
Länsstyrelsen i Jönköpings län	4,0	3,5	2,8	2,9	2,8
Länsstyrelsen i Kalmar län	3,6	3,5	3,8	3,0	2,7
Länsstyrelsen i Kronobergs län	5,4	4,6	5,8	3,1	3,0
Länsstyrelsen i Norrbottens län	3,2	3,8	2,6	2,1	2,4
Länsstyrelsen i Skåne län	4,7	3,5	2,7	2,8	2,5
Länsstyrelsen i Stockholms län	6,5	5,6	4,8	3,3	3,6
Länsstyrelsen i Södermanlands län	4,5	3,9	2,8	3,3	3,4
Länsstyrelsen i Uppsala län	5,2	4,6	3,6	3,8	4,2
Länsstyrelsen i Värmlands län	4,8	5,2	3,0	4,3	3,3
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,9	3,7	2,8	3,6	3,5
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	4,0	3,4	3,3	2,0	2,4
Länsstyrelsen i Västmanlands län	2,6	2,7	2,1	2,3	2,4
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	4,6	4,7	4,1	3,8	3,6
Länsstyrelsen i Örebro län	3,5	4,4	3,6	2,6	3,4
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,6	3,2	2,2	3,0	2,3
Nordiska Afrikainstitutet	3,5	1,7	1,3	3,1	3,0
Regeringskansliet	2,6	2,5	2,2	2,1	1,9
Riksarkivet	5,4	4,4	4,1	3,2	3,5
Riksdagsförvaltningen	3,4	2,9	2,6	2,8	2,3
Riksgäldskontoret	3,5	3,1	1,6	2,2	3,0
Riksrevisionen	2,8	2,9	2,5	3,2	2,2
Skatteverket	4,7	4,5	4,0	3,8	3,3
Statens fastighetsverk	3,5	3,3	2,9	2,2	2,8
Statens servicecenter	3,8	4,1	3,5	4,0	4,3
Statens tjänstepensionsverk	5,4	5,1	3,8	3,7	3,6
Statistiska centralbyrån	5,4	4,8	3,8	3,8	3,6
Statskontoret	2,2	1,6	0,9	1,4	0,8
Styr. för internat. utveckl.arb. (Sida)	3,0	2,4	2,3	2,5	2,9
Svenska institutet	4,1	4,9	4,8	3,8	3,6
Sv. Inst. för europapol. stud. (Sieps)	1,3	3,6	8,8	0,7	0,6
Trafikanalys	1,3	1,5	3,8	1,1	1,1
Tullverket	3,9	4,0	3,3	3,1	3,2
Vetenskapsrådet	3,0	3,9	2,1	2,2	2,9
Summa	4,1	3,9	3,4	3,2	3,0

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 3b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Allmän offentlig förvaltning.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2016.**

Myndighet	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Allmän offentlig förvaltning	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2016
Arbetsgivarverket	3,0	41,7	3,4	2,2	0,0	1,5	4,8
Ekonomistyrningsverket	2,6	41,3	2,1	3,3	0,0	3,0	2,3
Justitiekanslern	2,2	64,7	3,3	0,7	**	0,4	**
Kammarkollegiet	3,2	36,7	4,2	1,6	1,5	2,4	4,4
Konjunkturinstitutet	2,0	59,4	3,3	0,9	0,0	2,4	0,9
Kungl. biblioteket	4,6	40,4	6,0	2,9	4,5	4,1	5,0
Kungl. hov- och slottsstaten	3,0	42,7	4,5	1,3	3,0	2,4	3,9
Länsstyrelsen i Blekinge län	5,4	68,1	5,2	5,7	0,0	3,7	8,3
Länsstyrelsen i Dalarnas län	5,7	75,4	7,8	2,9	3,1	6,9	4,6
Länsstyrelsen i Gotlands län	2,9	59,0	2,9	3,0	0,0	3,0	3,2
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,4	68,1	5,8	2,3	3,2	4,0	5,2
Länsstyrelsen i Hallands län	3,5	50,8	3,9	2,9	1,7	3,8	3,5
Länsstyrelsen i Jämtlands län	3,8	70,0	4,0	3,7	2,2	3,1	4,8
Länsstyrelsen i Jönköpings län	4,0	63,8	5,8	1,3	2,1	4,0	4,6
Länsstyrelsen i Kalmar län	3,6	58,0	4,6	1,8	1,3	3,9	3,4
Länsstyrelsen i Kronobergs län	5,4	68,8	6,9	2,0	4,8	5,9	4,9
Länsstyrelsen i Norrbottens län	3,2	62,8	3,4	2,8	2,2	3,5	2,9
Länsstyrelsen i Skåne län	4,7	65,2	6,0	2,5	4,4	5,3	3,8
Länsstyrelsen i Stockholms län	6,5	69,3	6,7	6,0	3,6	5,9	7,5
Länsstyrelsen i Södermanlands län	4,5	62,9	6,0	2,1	0,0	4,8	4,7
Länsstyrelsen i Uppsala län	5,2	73,3	5,6	4,4	2,5	5,9	4,7
Länsstyrelsen i Värmlands län	4,8	76,4	5,6	3,7	0,0	4,7	5,3
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,9	67,1	5,4	2,2	2,5	4,8	2,9
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	4,0	63,0	5,5	1,5	3,0	4,5	3,4
Länsstyrelsen i Västmanlands län	2,6	47,4	3,0	1,7	0,0	1,9	3,7
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	4,6	67,6	5,8	3,0	4,7	3,9	5,5
Länsstyrelsen i Örebro län	3,5	62,2	5,0	1,3	0,0	3,5	3,7
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,6	68,8	3,5	4,0	1,0	2,5	6,2
Nordiska Afrikainstitutet	3,5	74,0	3,6	3,3	0,0	3,7	2,9
Regeringskansliet	2,6	52,3	3,1	1,7	1,9	2,1	3,5
Riksarkivet	5,4	56,5	6,3	4,5	1,1	5,0	5,8
Riksdagsförvaltningen	3,4	48,2	4,0	2,4	0,8	3,4	3,4
Riksgäldskontoret	3,5	52,4	4,8	2,3	1,9	3,6	3,5
Riksrevisionen	2,8	45,9	3,4	1,8	1,6	2,9	3,0
Skatteverket	4,7	54,7	5,7	2,9	3,4	4,5	5,2
Statens fastighetsverk	3,5	52,0	4,8	2,3	1,5	3,0	4,0
Statens servicecenter	3,8	49,6	4,5	1,2	4,0	4,3	3,2
Statens tjänstepensionsverk	5,4	62,8	6,6	3,1	3,0	2,7	8,2
Statistiska centralbyrån	5,4	47,2	6,8	3,3	3,9	4,2	7,5
Statskontoret	2,2	56,8	2,3	2,0	1,0	2,1	2,6
Styr. för internat utvecklarb. (Sida)	3,0	59,8	3,3	2,6	1,2	2,5	3,9
Svenska institutet	4,1	62,8	5,4	1,0	0,3	4,5	4,3
Sv. Inst. för europapol. stud. (Sieps)	1,3	0,0	**	**	**	**	**
Trafikanalys	1,3	0,0	2,1	0,6	0,0	1,3	1,4
Tullverket	3,9	53,9	5,4	2,4	4,4	3,7	4,1
Vetenskapsrådet	3,0	39,5	4,1	1,0	0,0	3,3	2,6
Summa	4,1	55,2	5,0	2,6	2,8	3,8	4,6

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



Försvar

Den klart största myndigheten inom verksamhetsområdet *Försvar* är Försvarsmakten, som 2016 hade drygt 18 900 årsarbetskrafter. Totalt i verksamhetsområdet ingick nästan 26 000 årsarbetskrafter, varav 80 procent var män. Den stora andelen män återspeglas i sjukfrånvaron, som var den lägsta av alla områden med 2,4 procent av den tillgängliga arbetstiden (om än med en ökning på 0,1 procentenheter sedan det föregående året). Även sjukfrånvaron för kvinnor var lägre än det totala genomsnittet för kvinnor. Skillnaderna mellan könen, som tidigare varit klart lägre för området *Försvar* än för totalen, har dock närmat sig nivån för könsskillnaderna för staten som helhet. Kvinnornas sjukfrånvaro uppgick till 4,4 procent av den tillgängliga arbetstiden 2016, medan motsvarande andel för män var 1,8 procent. Tabell 4b visar att *Försvar* hade en nivå på sjukfrånvaron som i alla åldersundergrupper låg klart under genomsnittet.

Tabell 4a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Försvar. Procent av tillgänglig arbetstid 2012–2016.

Myndighet	2016	2015	2014	2013	2012
Försvar					
Folke Bernadotteakademin	2,1	1,7	1,1	0,7	0,8
Fortifikationsverket	3,3	3,3	2,4	2,8	2,9
Försvarets materielverk	3,7	3,4	2,9	2,2	2,2
Försvarshögskolan	2,5	2,5	2,9	2,6	3,0
Försvarsmakten	2,0	2,0	1,7	1,2	1,6
Inspektionen för strategiska produkter	3,5	3,2	1,3	0,3	0,4
Kustbevakningen	2,7	2,8	3,4	2,2	2,2
Mynd. för samh.skydd och beredskap	3,4	2,4	2,0	2,3	2,3
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	2,7	2,9	2,6	2,2	2,0
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet 1)	3,8	4,9	4,8	4,3	4,1
Summa	2,4	2,3	2,0	1,5	1,7

1) Tidigare Totalförsvarets pliktverk. Myndigheten bytte namn och arbetsuppgifter 2011, året efter att riksdagen beslutat att Försvarsmaktens personalförsörjning ska bygga på frivillighet och inte plikt. Verket har anor från medeltiden, men bildades i sin näst sista skepnad och under just namnet Pliktverket 1995, då verket tog över arbetsuppgifterna från tidigarevarande Vämpliktverket och Vapenfristyrelsen.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 4b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Försvar.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2016.**

Myndighet	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	–29 år	30–49 år	50– år
Försvar	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2016
Folke Bernadotteakademin	2,1	23,8	2,1	2,1	2,0	2,3	1,4
Fortifikationsverket	3,3	55,5	5,4	2,3	5,1	2,4	3,7
Försvarets materielverk	3,7	51,0	6,2	2,8	2,7	3,2	4,2
Försvarshögskolan	2,5	47,8	3,5	1,8	1,6	2,3	2,7
Försvarsmakten	2,0	46,9	3,9	1,7	1,5	1,7	3,1
Inspektionen för strategiska produkter	3,5	45,0	5,8	1,5	**	3,2	1,5
Kustbevakningen	2,7	40,4	5,0	1,9	0,9	2,4	3,8
Mynd. för samh.skydd och beredskap	3,4	58,1	4,8	2,1	2,9	3,1	3,9
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	2,7	51,3	4,6	1,9	4,5	2,8	2,5
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	3,8	38,8	4,9	2,5	**	3,4	3,8
Summa	2,4	47,8	4,4	1,8	1,9	2,1	3,2

1) Långtidsjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Samhällsskydd och rättsskipning

Verksamhetsområde *Samhällsskydd och rättsskipning* var det näst största verksamhetsområdet med strax under 45 000 årsarbetskrafter, varav Polismyndigheten stod för strax under 25 300. Könsfördelningen var jämnast av alla verksamhetsområden, med 49 procent kvinnor. Verksamhetsområdet hade en högre sjukfrånvaro än snittet, 5,0 procent. Sjukfrånvaron var högre såväl för kvinnor som för män och för samtliga åldersgrupper, jämfört med genomsnittet. Den har också ökat näst mest sedan 2015 (med 0,4 procentenheter).

Tabell 5a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Samhällsskydd och rättsskipning. Procent av tillgänglig arbetstid åren 2012–2016

Myndighet	2016	2015	2014	2013	2012
Samhällsskydd och rättsskipning	5,0	4,6	3,9	3,8	3,8
Brottsförebyggande rådet	4,1	4,0	2,7	2,7	2,4
Brottsoffermyndigheten	3,7	1,8	1,8	1,9	1,9
Domstolsverket	4,6	3,9	3,4	3,4	3,3
Ekobrottsmyndigheten	3,8	3,7	2,4	2,2	2,2
Kriminalvården	6,3	6,1	5,5	5,1	5,2
Kronofogdemyndigheten	5,4	5,2	4,5	4,0	3,6
Polismyndigheten	4,6	4,3	3,6	3,5	3,5
Riksdagens ombudsmän JO	2,3	2,7	2,0	3,4	2,5
Rättsmedicinalverket	4,4	3,8	3,2	3,0	3,3
Statens haverikommission	4,8	3,8	3,6	4,1	2,9
Säkerhets- och integritetsskyddsnämnden 1)	3,0	2,0	1,0	1,2	**
Åklagarmyndigheten	3,5	2,9	2,5	3,1	2,4
Summa	5,0	4,6	3,9	3,8	3,8

1) Myndigheten bildades 2008 men har mer än tio årsarbetskrafter först 2013.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 5b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Samhällsskydd och rättsskipning.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2016**

Myndighet	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2016
Samhällsskydd och rättsskipning							
Brottsförebyggande rådet	4,1	59,1	5,3	1,5	2,0	3,7	6,0
Brottsoffermyndigheten	3,7	47,3	3,5	4,1	**	2,5	7,5
Domstolsverket	4,6	54,0	5,6	2,3	2,6	4,9	5,4
Ekobrottsmyndigheten	3,8	57,3	5,3	1,9	**	3,3	4,3
Kriminalvården	6,3	54,3	7,8	5,1	4,1	5,8	8,0
Kronofogdemyndigheten	5,4	58,5	6,6	2,9	3,7	5,4	5,8
Polismyndigheten	4,6	56,3	6,5	3,3	3,5	4,2	5,8
Riksdagens ombudsmän JO	2,3	48,0	2,7	1,2	0,0	2,7	1,8
Rättshälsömyndigheten	4,4	57,5	5,2	3,0	2,4	4,2	5,2
Statens haverikommission	4,8	77,7	13,6	0,6	**	5,3	4,7
Säkerhets- och integritetsskydds- nämnden	3,0	0,0	3,0	**	**	3,0	**
Åklagarmyndigheten	3,5	48,7	4,2	2,1	3,9	3,1	4,3
Summa	5,0	55,5	6,5	3,6	3,5	4,6	6,1

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling

Av de strax under 22 700 årsarbetskrafterna inom verksamhetsområde *Näringslivsfrågor m.m.* svarade kvinnor för 48 procent. Den totala sjukfrånvaron (3,8 procent) var något lägre än för staten i genomsnitt, och ligger i undergrupperna efter kön och ålder tämligen nära genomsnittet. Verksamhetsområdet hade en sjukfrånvaro som ökat något mindre än genomsnittet mellan åren 2015 och 2016 (med 0,1 procentenheter). Sjukfrånvaron i ett antal myndigheter har förändrats mycket över åren. Det stora flertalet av dessa är små, vilket gör att enskilda individers sjukfrånvaro kan få stort genomslag i statistiken.

Tabell 6a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Näringslivsfrågor, miljöskydd, bostadsförsörjning och samhällsutveckling. Procent av tillgänglig arbetstid 2012–2016.

Myndighet	2016	2015	2014	2013	2012
Näringsliv., miljö., bostad. o samhällsutveckl.	3,8	3,7	3,4	3,1	2,9
Affärsverket svenska kraftnät	3,0	3,3	2,4	2,6	2,0
Allmänna reklamationsnämnden	2,8	1,9	2,4	2,5	2,0
Arbetsdomstolen	7,7	8,7	8,8	2,7	1,8
Arbetsmiljöverket	3,1	4,1	3,7	3,9	3,3
Bolagsverket	6,4	5,7	5,5	5,5	4,0
Boverket	2,9	3,1	3,2	4,2	4,1
Datainspektionen	3,4	4,3	2,1	1,9	2,2
Diskrimineringsombudsmannen	3,8	4,3	4,9	4,9	7,6
Elsäkerhetsverket	5,7	4,0	1,3	1,7	2,0
Energimarknadsinspektionen	4,2	2,7	2,6	1,7	2,5
Exportkreditnämnden	2,8	3,5	2,6	3,0	2,6
Fastighetsmäklarinspektionen	9,8	3,2	4,2	10,1	3,4
Finansinspektionen	3,4	2,7	2,6	2,5	2,4
Forsk.råd. för miljö m.m. (Formas)	2,9	5,9	4,6	1,8	2,4
Havs- och vattenmyndigheten	5,1	4,5	3,7	2,3	2,0
Institutet för arb.marknads- och utbildn.politisk utvärdering	2,0	1,0	1,0	0,5	0,5
Kemikalieinspektionen	3,1	3,8	3,6	3,1	3,3
Kommerskollegium	4,6	3,2	1,8	1,5	1,5
Konkurrensverket	3,4	2,5	1,8	1,3	1,4
Konsumentverket	4,4	3,2	3,2	3,0	1,8
Lantmäteriet	4,3	3,6	3,6	3,5	3,1
Livsmedelsverket	4,5	4,0	3,3	3,5	4,6
Lotteriinspektionen	5,1	4,4	5,7	4,9	2,8
Luftfartsverket	2,7	3,1	3,0	2,4	2,2
Mynd. för tillväxtpol.utvärd. o analyser	2,3	2,0	3,2	2,4	1,3
Naturvårdsverket	2,8	4,4	4,2	3,8	3,8
Patent- och registreringsverket	4,3	4,2	3,8	2,9	2,6
Polarforskningssekretariatet	2,3	4,3	2,1	2,7	2,2
Post- och telestyrelsen	3,9	5,1	4,7	3,9	2,8
Revisorsnämnden	4,4	9,8	3,7	6,0	1,4
Rymdstyrelsen	5,5	3,3	2,7	1,3	1,1
Sjöfartsverket	2,2	2,1	2,2	2,6	2,2
Skogsstyrelsen	3,7	4,3	4,9	4,3	2,9
Statens energimyndighet	3,4	4,0	3,3	2,8	2,5
Statens geotekniska institut	6,3	5,3	4,2	2,6	1,4
Statens jordbruksverk	4,8	4,7	4,9	3,5	3,4
Statens veterinärmedicinska anstalt	3,2	2,9	3,0	3,1	3,0
Statens väg- och transportforskningsinstitut	3,3	3,6	2,6	2,8	2,2
Strålsäkerhetsmyndigheten	3,6	2,8	2,2	2,3	2,8
Styr. f. ackred. o tekn. kontr. (SWEDAC)	3,6	2,8	2,8	2,0	2,9
Sv. Meteorol. o. hydrol. Inst. (SMHI)	3,2	3,3	3,0	2,5	2,5
Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige	4,1	3,1	2,1	3,8	2,3
Sveriges geologiska undersökning	3,8	3,1	2,4	2,9	2,3
Tillväxtverket	3,6	3,2	3,2	2,8	3,8
Trafikverket	3,6	3,5	3,0	2,6	2,7
Transportstyrelsen	5,2	4,7	3,7	3,7	3,9
Upphandlingsmyndigheten	2,7	1,6	-	-	-
Verket för innovationssystem	2,9	3,1	3,5	3,4	3,7
Summa	3,8	3,7	3,4	3,1	2,9

- Myndigheten ej bildad.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 6b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Näringslivsfrågor, miljöskydd, bostadsförsörjning och samhällsutveckling. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2016.

Myndighet	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50-år
Näringsliv., miljö., bostad. o samhällsutveckl.	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2016
Affärsverket svenska kraftnät	3,0	47,0	5,8	1,4	0,9	2,7	3,8
Allmänna reklamationsnämnden	2,8	0,0	3,1	2,3	**	3,7	1,9
Arbetsdomstolen	7,7	76,3	11,3	**	**	10,0	5,2
Arbetsmiljöverket	3,1	43,4	3,9	1,9	3,0	3,4	2,9
Bolagsverket	6,4	58,6	7,7	3,2	4,2	6,0	7,5
Boverket	2,9	34,3	3,6	1,7	1,1	3,4	2,6
Datainspektionen	3,4	25,6	3,6	3,0	0,0	4,3	2,2
Diskrimineringsombudsmannen	3,8	35,0	4,2	2,7	0,0	2,7	5,5
Elsäkerhetsverket	5,7	74,6	11,3	1,6	0,0	10,0	2,6
Energimarknadsinspektionen	4,2	61,1	3,7	5,0	1,5	3,8	6,9
Exportkreditnämnden	2,8	41,2	4,0	1,3	2,3	3,3	1,9
Fastighetsmäklarinspektionen	9,8	37,3	12,6	**	**	**	**
Finansinspektionen	3,4	27,5	4,5	2,0	1,6	3,2	4,7
Forsk.råd. för miljö m.m. (Formas)	2,9	63,3	1,8	5,4	**	3,6	2,1
Havs- och vattenmyndigheten	5,1	66,0	6,3	3,5	0,3	4,8	5,9
Institutet för arb.marknads- och utbildn.politisk utvärdering	2,0	0,0	1,4	2,6	**	2,7	**
Kemikalieinspektionen	3,1	49,1	3,8	1,4	2,5	2,3	4,2
Kommerskollegium	4,6	56,7	5,5	2,9	1,1	4,9	4,9
Konkurrensverket	3,4	30,9	4,4	2,4	2,6	3,3	4,1
Konsumentverket	4,4	56,1	4,9	3,3	1,9	4,1	6,0
Lantmäteriet	4,3	47,6	5,5	2,8	3,5	3,9	5,1
Livsmedelsverket	4,5	46,4	4,5	4,4	4,0	3,5	5,4
Lotteriinspektionen	5,1	35,8	6,5	2,4	0,0	2,6	0,0
Luftfartsverket	2,7	41,8	4,1	1,6	1,2	2,3	3,6
Mynd. för tillväxtpol.utvärd. o analyser	2,3	32,2	3,8	1,4	0,0	3,3	1,3
Naturvårdsverket	2,8	56,3	3,3	1,9	1,2	2,5	3,3
Patent- och registreringsverket	4,3	50,5	6,2	1,9	2,1	4,3	4,6
Polarforskningssekreteriatet	2,3	17,2	3,4	1,2	0,0	3,1	1,4
Post- och telestyrelsen	3,9	53,0	4,1	3,8	0,0	3,2	5,3
Revisorsnämnden	4,4	59,9	6,6	0,0	**	**	4,6
Rymdstyrelsen	5,5	84,5	**	**	**	**	0,9
Sjöfartsverket	2,2	32,1	5,0	1,5	4,0	1,5	2,8
Skogsstyrelsen	3,7	50,1	5,4	5,0	2,3	4,8	3,0
Statens energimyndighet	3,4	70,2	4,3	2,2	6,1	3,1	3,6
Statens geotekniska institut	6,3	71,4	9,7	2,0	0,4	8,6	4,4
Statens jordbruksverk	4,8	56,2	5,7	2,7	2,7	5,0	5,0
Statens veterinärmedicinska anstalt	3,2	50,6	3,9	1,7	0,8	3,1	3,4
Statens väg- och transportforskningsinstitut	3,3	46,0	4,1	2,7	1,1	3,1	3,9
Strålsäkerhetsmyndigheten	3,6	46,6	5,6	2,0	1,1	3,6	3,6
Styr. f. ackred. o tekn. kontr. (SWEDAC)	3,6	55,7	4,7	1,8	0,0	3,7	3,5
Sv. Meteorol. o. hydrol. Inst. (SMHI)	3,2	48,2	3,9	2,7	1,8	2,9	3,9
Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige	4,1	72,4	6,4	0,8	0,0	3,6	4,7
Sveriges geologiska undersökning	3,8	41,4	5,2	2,9	1,2	3,1	4,6
Tillväxtverket	3,6	51,4	3,8	3,2	3,5	3,7	3,4
Trafikverket	3,6	51,9	5,3	2,6	3,3	3,8	3,6
Transportstyrelsen	5,2	48,5	6,6	3,5	3,8	4,9	6,2
Upphandlingsmyndigheten	2,7	0,0	3,1	1,5	0,0	2,8	2,8
Verket för innovationssystem	2,9	50,5	2,6	3,2	8,2	3,6	1,7
Summa	3,8	49,0	5,2	2,6	2,8	3,7	4,1

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



Fritidsverksamhet, kultur och religion

Det minsta verksamhetsområdet, *Fritidsverksamhet, kultur och religion*, bestod 2016 av strax över 1 900 årsarbetskrafter, varav kvinnor svarade för 61 procent. Sjukfrånvaron inom detta verksamhetsområde var samma år strax över dt totala genomsnittet. Andelen varierade dock i de olika undergrupperna. Kvinnornas andel låg under genomsnittet (med 0,7 procentenheter) medan män låg över genomsnittet för gruppen (med 0,5 procentenheter). De yngsta och äldsta ålderskategorierna hade och en lägre andel än motsvande andel för genomsnittet i samma grupper (med 1,3 respektive 0,9 procentenheter), medan frånvaron för medelålders anställda var strax över genomsnittet.

Frånvaron har förblivit stabilt inom detta område sedan 2015. Myndigheterna inom området har också näst lägst andel långtidssjukfrånvaro, och området har minst skillnad i mäns och kvinnors frånvaro. Även här finns ett antal små myndigheter där enskildas sjukfrånvaro får stort genomslag i statistiken.

**Tabell 7a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Fritidsverksamhet, kultur och religion.
Procent av tillgänglig arbetstid åren 2012–2016.**

Myndighet	2016	2015	2014	2013	2012
Fritidsverksamhet, kultur och religion					
Forum för levande historia	3,0	3,5	4,0	4,0	2,0
Institutet för språk och folkminnen	5,3	5,2	4,7	2,2	2,7
Konstnärsnämnden	5,4	2,8	2,6	2,7	1,6
Livrustkam. o Skokl. Slott 1)	2,0	2,2	2,3	3,9	3,6
Moderna museet	4,5	5,7	4,2	3,2	4,5
Myndigheten för kulturanalys	2,2	4,9	**	**	**
Myndigheten för press, radio och tv 2)	7,6	8,0	7,6	2,0	1,4
Myndigheten för tillgängliga medier 3)	4,5	6,0	4,3	4,0	4,9
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor 4)	4,5	3,3	1,2	1,2	0,6
Nationalmuseum 5)	3,2	3,9	3,9	3,2	2,7
Naturhistoriska riksmuseet	4,3	4,0	2,8	2,7	2,6
Riksantikvarieämbetet	3,3	3,4	2,9	3,4	2,7
Riksställningar	9,7	5,0	0,8	0,2	0,4
Sametinget	5,5	4,2	3,6	3,4	4,2
Statens centrum för arkitektur och design 6)	5,2	5,5	3,9	3,3	1,8
Statens försvarshistoriska museer	3,0	1,6	3,6	1,7	2,0
Statens historiska museer	3,5	2,9	2,5	2,3	2,3
Statens konstråd	3,4	6,3	1,0	3,5	0,6
Statens kulturråd	5,2	4,5	3,9	4,0	4,5
Statens maritima museer	3,8	4,1	4,4	2,6	3,0
Statens medieråd	3,9	7,2	2,4	1,3	1,6
Statens museer för världskultur	5,1	4,1	3,6	4,1	4,7
Statens musikverk	7,4	9,0	6,6	6,4	2,7
Summa	4,2	4,2	3,5	3,1	2,9

1) Inklusive Stiftelsen Hallwylska museet.

3) Före 2013, Tal- och punktskriftsbiblioteket.

5) Inklusive Prins Eugens Waldemarsudde.

- Myndigheten ej bildad.

2) Före 2016, Myndigheten för radio och TV.

4) Före 2014, Ungdomsstyrelsen.

6) Före 2013, Arkitekturmuseet.

Källa: Databasen Hermes; myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 7b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Fritidsverksamhet, kultur och religion.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2016.**

Myndighet	Totalt	Långtid 7)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Fritidsverksamhet, kultur och religion	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2016
Forum för levande historia	3,0	15,0	4,0	1,0	0,0	3,0	3,0
Institutet för språk och folkminnen	5,3	58,4	6,2	2,8	2,5	4,6	6,3
Konstnärnämnden	5,4	50,9	7,2	**	**	8,8	1,8
Livrustkam. o Skokl. Slott 1)	2,0	38,0	2,0	1,7	1,0	3,1	1,0
Moderna museet	4,5	55,2	3,9	5,8	0,0	4,6	4,5
Myndigheten för kulturanalys	2,2	**	**	**	**	**	**
Myndigheten för press, radio och tv 2)	7,6	74,3	7,0	**	**	6,7	**
Myndigheten för tillgängliga medier 3)	4,5	52,7	5,4	2,2	**	3,9	4,8
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor 4)	4,5	0,0	5,7	1,6	0,0	5,2	0,0
Nationalmuseum 5)	3,2	53,1	2,9	3,7	1,4	3,7	2,9
Naturhistoriska riksmuseet	4,3	49,6	5,7	3,0	1,4	4,9	4,0
Riksantikvarieämbetet	3,3	40,0	4,2	2,1	2,0	2,3	3,6
Riksställningar	9,7	86,5	17,2	1,0	**	13,4	**
Sametinget	5,5	55,3	7,9	1,3	0,0	9,7	2,9
Statens centrum för arkitektur och design 6)	5,2	53,0	6,0	3,7	**	6,5	3,1
Statens försvarshistoriska museer	3,0	62,4	2,1	3,9	1,4	0,8	5,9
Statens historiska museer	3,5	26,5	4,2	2,4	2,7	3,5	3,5
Statens konstråd	3,4	54,4	1,8	5,4	**	4,2	2,0
Statens kulturråd	5,2	72,9	6,0	3,4	0,0	6,4	3,2
Statens maritima museer	3,8	50,1	3,8	3,8	3,6	3,2	4,4
Statens medieråd	3,9	64,4	6,1	**	**	**	**
Statens museer för världskultur	5,1	60,4	5,7	4,1	0,0	4,9	5,6
Statens musikverk	7,4	73,6	5,5	9,2	9,4	4,6	9,6
Summa	4,2	48,2	4,8	3,2	1,6	4,2	3,9

1) Inklusive Stiftelsen Hallwylska museet.

3) Före 2013, Tal- och punktskriftsbiblioteket.

5) Inklusive Prins Eugens Waldemarsudde.

7) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

2) Före 2016, Myndigheten för radio och TV.

4) Före 2014, Ungdomsstyrelsen.

6) Före 2013, Arkitekturmuseet.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



Utbildning

Utbildning var det största verksamhetsområdet med strax över 58 000 årsarbetskrafter. Den stora majoriteten arbetade vid olika universitet och högskolor. Kvinnorna svarade 2016 för 54 procent av de anställda. Sjukfrånvaron var betydligt lägre än genomsnittet (2,9 procent) men ökade med 0,2 procentenheter mellan 2015 och 2016. Myndigheterna på området hade också högst andel långtidsfrånvaro, samtidigt som de också hade den näst lägsta frånvaronivån totalt.

Utbildning hade betydligt lägre sjukfrånvaro än genomsnittet för alla undergrupper. För såväl kvinnor som män var sjukfrånvaron 2016 som lägst inom detta verksamhetsområde (4,0 respektive 1,5 procent), men eftersom andelen kvinnor är högre blir den totala sjukfrånvaron ändå lägre inom verksamhetsområdet *Försvar*. Också i de olika åldersgrupperna var sjukfrånvaron lägre än för genomsnittet.

**Tabell 8a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Utbildning.
Procent av tillgänglig arbetstid 2012–2016.**

Myndighet	2016	2015	2014	2013	2012
Utbildning					
Blekinge tekniska högskola	2,9	2,8	2,2	1,6	2,4
Centrala studiestödsnämnden	5,8	6,4	5,0	4,9	4,1
Gymnastik- och idrottshögskolan	2,3	4,4	3,1	2,0	2,3
Göteborgs universitet	3,1	3,3	2,6	2,5	2,3
Högskolan Dalarna	3,7	3,4	2,9	2,6	2,2
Högskolan i Borås	4,7	4,2	3,2	2,6	2,4
Högskolan i Gävle	2,8	2,6	2,6	2,6	2,6
Högskolan i Halmstad	2,9	2,9	2,2	1,6	1,4
Högskolan i Skövde	3,2	2,6	2,8	1,8	2,4
Högskolan Kristianstad	2,7	2,7	2,7	1,9	2,0
Högskolan Väst	3,7	3,9	3,0	1,9	2,5
Institutet för rymdfysik	1,8	1,1	1,1	0,8	0,6
Karlstads universitet	2,9	2,1	2,0	1,8	1,5
Karolinska institutet	2,2	2,1	2,0	1,8	1,8
Konstfack	3,8	3,4	1,9	3,7	4,1
Kungl. Konsthögskolan	2,6	2,6	1,9	1,3	0,7
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	1,6	2,1	1,5	1,6	1,0
Kungl. Tekniska högskolan	2,3	2,0	1,7	1,4	1,5
Linköpings universitet	2,7	2,4	2,3	1,8	1,6
Linnéuniversitetet	2,8	2,8	2,6	2,1	2,2
Luleå tekniska universitet	2,8	2,4	1,9	1,5	1,7
Lunds universitet	2,7	2,4	2,2	2,1	1,8
Malmö högskola	3,0	3,0	2,5	2,6	2,2
Mittuniversitetet	3,6	3,5	3,1	2,8	3,0
Myndigheten för yrkeshögskolan	3,5	3,3	3,8	1,3	1,1
Mälardalens högskola	2,9	2,2	2,0	2,2	2,0
Sameskolstyrelsen	5,0	6,0	3,0	3,7	5,0
Skolforskningsinstitutet	2,2	0,9	0,0	0,0	0,0
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,1	5,0	4,4	4,5	3,2
Statens skolinspektion	3,8	3,5	3,1	3,1	2,1
Statens skolverk	3,7	3,3	2,3	2,9	3,2
Stockholms konstnärliga högskola 1)	2,6	3,4	2,6	-	-
Stockholms universitet	2,9	3,0	2,6	1,8	2,1
Sveriges lantbruksuniversitet	3,3	3,0	2,4	2,6	2,3
Södertörns högskola	3,8	3,8	3,2	3,2	3,0
Umeå universitet	3,0	2,7	2,3	2,2	2,0
Universitets- och högskolerådet	4,9	3,9	4,2	4,2	-
Universitetskanslersämbetet	2,4	1,6	1,2	2,1	-
Uppsala universitet	2,4	2,3	2,1	2,0	1,9
Örebro universitet	2,1	2,1	2,0	2,0	1,8
Överklagandenämnden för studiestöd	6,5	5,3	1,7	2,0	5,0
Summa	2,9	2,7	2,4	2,2	2,1

1) Ersatte Dans- och cirkushögskolan, Operahögskolan i Stockholm och Stockholms dramatiska högskola.

- Myndigheten ej bildad.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 8b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Utbildning.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2016.**

Myndighet	Totalt	Långtid 2)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Utbildning	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2016
Blekinge tekniska högskola	2,9	75,6	4,8	1,3	3,7	4,0	1,3
Centrala studiestödsnämnden	5,8	53,1	6,9	3,9	4,4	5,1	7,3
Gymnastik- och idrottshögskolan	2,3	57,4	1,1	3,7	10,4	3,2	0,6
Göteborgs universitet	3,1	64,0	3,4	1,4	1,6	2,6	2,7
Högskolan Dalarna	3,7	75,8	5,4	1,4	1,2	3,8	3,8
Högskolan i Borås	4,7	58,7	6,0	2,8	3,3	4,8	4,8
Högskolan i Gävle	2,8	63,2	4,2	1,2	0,8	3,0	2,9
Högskolan i Halmstad	2,9	49,0	3,5	2,3	1,5	2,4	3,7
Högskolan i Skövde	3,2	67,2	4,5	2,0	1,7	3,9	2,2
Högskolan Kristianstad	2,7	66,9	2,9	2,2	1,3	2,3	3,1
Högskolan Väst	3,7	73,2	4,9	1,8	1,2	4,5	3,1
Institutet för rymdfysik	1,8	45,7	1,8	1,7	1,2	1,4	2,8
Karlstads universitet	2,9	72,0	3,9	1,6	1,1	2,7	3,4
Karolinska institutet	2,2	45,0	3,0	1,1	1,4	2,0	3,1
Konstfack	3,8	58,2	5,6	1,2	0,0	3,9	4,7
Kungl. Konsthögskolan	2,6	78,2	1,1	4,9	0,0	4,8	0,7
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	1,6	53,1	2,0	1,4	0,0	1,9	1,5
Kungl. Tekniska högskolan	2,3	54,0	3,9	1,3	1,2	2,2	3,2
Linköpings universitet	2,7	64,0	4,0	1,5	1,3	2,8	3,0
Linnéuniversitetet	2,8	66,9	4,1	1,3	1,8	2,6	3,2
Luleå tekniska universitet	2,8	59,0	4,2	1,7	2,2	2,7	3,3
Lunds universitet	2,7	65,5	4,0	1,4	1,4	3,0	2,8
Malmö högskola	3,0	61,3	3,6	2,0	1,9	2,9	3,1
Mittuniversitetet	3,6	72,7	4,4	2,6	1,3	3,6	3,9
Myndigheten för yrkeshögskolan	3,5	77,1	4,0	2,2	0,0	2,4	4,6
Mälardalens högskola	2,9	45,2	4,4	1,1	1,3	3,2	2,7
Sameskolstyrelsen	5,0	35,0	5,0	3,0	6,0	4,0	6,0
Skolforskningsinstitutet	2,2	**	0,9	**	**	**	**
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,1	47,0	5,9	2,8	6,6	5,5	4,8
Statens skolinspektion	3,8	61,1	4,4	2,1	5,5	3,4	4,2
Statens skolverk	3,7	40,9	4,1	2,7	3,2	3,6	3,8
Stockholms konstnärliga högskola 1)	2,6	60,3	2,5	2,9	1,3	2,4	2,8
Stockholms universitet	2,9	62,0	4,1	1,5	1,8	3,1	2,9
Sveriges lantbruksuniversitet	3,3	48,0	4,6	1,7	2,8	3,6	3,0
Södertörns högskola	3,8	70,1	5,1	2,0	4,4	4,4	3,1
Umeå universitet	3,0	63,2	4,3	1,6	1,9	3,1	3,0
Universitets- och högskolerådet	4,9	50,4	5,8	3,1	1,8	5,4	4,5
Universitetskanslersämbetet	2,4	16,1	2,5	2,1	0,0	2,0	2,7
Uppsala universitet	2,4	59,0	3,5	1,3	1,6	2,3	2,9
Örebro universitet	2,1	46,4	2,7	1,4	1,6	2,3	2,0
Överklagandenämnden för studiestöd	6,5	82,4	7,5	**	**	**	**
Summa	2,9	59,4	4,0	1,5	1,8	2,9	3,1

1) Ersatte Dans- och cirkushögskolan, Operahögskolan i Stockholm och Stockholms dramatiska högskola.

2) Långtidsfrånvaron som andel av den totala frånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård

Mer än 40 100 årsarbetskrafter var sysselsatta inom verksamhetsområdet *Socialt skydd m.m.* Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Migrationsverket är de klart största myndigheterna inom området. Kvinnor svarade 2016 för 67 procent av de anställda, vilket avspeglades i att sjukfrånvaron var betydligt högre i denna sektor än för staten som helhet. Även männens sjukfrånvaro inom detta område var dock nästan dubbelt så hög som genomsnittet för män.

Sjukfrånvaron har sedan 2015 ökat med 0,1 procentenheter för verksamhetsområdet och hamnade 2016 på 6,4 procent, dvs. 2,3 procentenheter över genomsnittet. Frånvaron ökade för en majoritet av myndigheterna i verksamhetsområdet jämfört med 2015.

Tabell 9a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård. Procent av tillgänglig arbetstid 2012–2016.

Myndighet	2016	2015	2014	2013	2012
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	6,4	6,3	5,7	5,2	4,9
Arbetsförmedlingen	6,9	6,8	6,5	5,6	4,7
Barnombudsmannen	4,2	1,3	0,7	2,2	2,0
E-hälsomyndigheten	3,2	2,8	2,5	-	-
Folkhälsomyndigheten 1)	4,8	3,4	2,8	-	-
Forskn.råd för hälsa, arb.-liv och välfärd (Forte)	7,3	9,4	7,9	5,2	3,6
Försäkringskassan	6,4	6,2	5,4	5,0	4,7
Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen	3,8	4,9	3,4	3,6	2,1
Inspektionen för socialförsäkringen	2,2	1,6	1,1	1,4	2,7
Inspektionen för vård och omsorg	4,4	3,9	3,3	2,7	-
Läkemedelsverket	3,9	4,1	2,7	3,0	3,3
Migrationsverket	5,5	5,3	4,8	4,4	4,1
Myndigheten för delaktighet 2)	2,6	2,0	1,1	-	-
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd	2,2	11,2	4,6	4,5	0,6
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys 3)	1,9	5,0	6,4	1,3	**
Pensionsmyndigheten	5,7	5,3	4,4	4,7	4,5
Socialstyrelsen	3,8	4,0	3,8	3,8	3,1
Statens beredning för medicinsk och social utvärld.	2,6	2,4	1,8	2,4	2,1
Statens institutionsstyrelse	8,8	8,8	8,1	7,1	8,8
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,5	2,9	2,3	1,9	2,4
Summa	6,4	6,3	5,7	5,2	4,9

1) Ersatte Statens folkhälsoinstitut och delar av Smittskyddsinstitutet samt upptog delar av Socialstyrelsen.

2) Ersatte Myndigheten för handikappolitisk samordning.

3) Myndigheten bildades 2011 men har fler än tio årsarbetskrafter först 2013.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

- Myndigheten ej bildad.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 9b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård.
Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2016**

Myndighet	Totalt	Långtid 4)	Kvinnor	Män	–29 år	30–49 år	50– år
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2016
Arbetsförmedlingen	6,9	63,3	8,2	4,5	4,2	6,7	7,7
Barnombudsmannen	4,2	44,6	4,0	**	**	4,6	**
E-hälsomyndigheten	3,2	50,5	3,7	2,5	0,0	2,4	4,8
Folkhälsomyndigheten 1)	4,8	59,2	4,9	4,3	5,1	3,9	5,9
Forskn.råd för hälsa, arb.-liv och välfärd (Forte)	7,3	**	10,1	**	**	0,6	12,3
Försäkringskassan	6,4	55,0	7,3	3,5	4,9	6,4	6,9
Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen	3,8	30,6	4,0	0,0	0,0	4,9	2,7
Inspektionen för socialförsäkringen	2,2	0,0	2,5	1,6	0,0	2,7	0,6
Inspektionen för vård och omsorg	4,4	53,3	4,9	2,0	5,4	3,9	4,7
Läkemedelsverket	3,9	56,3	4,5	2,5	3,3	3,7	4,2
Migrationsverket	5,5	42,4	6,4	4,0	4,5	5,6	6,7
Myndigheten för delaktighet 2)	2,6	47,0	3,8	0,8	**	2,6	2,8
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd	2,2	75,3	2,2	**	**	**	**
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys 3)	1,9	36,4	2,6	0,0	**	2,2	**
Pensionsmyndigheten	5,7	44,3	6,6	3,7	4,7	5,7	5,9
Socialstyrelsen	3,8	54,5	3,7	3,9	3,7	3,2	4,5
Statens beredning för medicinsk och social utvärld.	2,6	31,8	3,1	0,3	0,0	3,5	1,2
Statens institutionsstyrelse	8,8	60,1	10,0	7,9	6,3	7,7	11,4
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,5	22,4	2,8	1,6	2,8	2,4	2,6
Summa	6,4	55,4	7,3	4,6	4,6	6,2	7,3

1) Ersatte Statens folkhälsoinstitut och delar av Smittskyddsinstitutet samt upptog delar av Socialstyrelsen.

2) Ersatte Myndigheten för handikappolitisk samordning.

3) Myndigheten bildades 2011 men har fler än tio årsarbetskrafter först 2013.

4) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Bilaga

Samtliga myndigheter

Tabellbilaga 1 Sjukfrånvaron 2016 i samtliga myndigheter.

Myndighet	Totalt	Kvinnor	Män	Återfinns i
	2016	2016	2016	tabell
Affärsverket svenska kraftnät	3,0	5,8	1,4	6
Allmänna reklamationsnämnden	2,8	3,1	2,3	6
Arbetsdomstolen	7,7	11,3	0,0	6
Arbetsförmedlingen	6,9	8,2	4,5	9
Arbetsgivarverket	3,0	3,4	2,2	3
Arbetsmiljöverket	3,1	3,9	1,9	6
Barnombudsmannen	4,2	4,0	**	9
Blekinge tekniska högskola	2,9	4,8	1,3	8
Bolagsverket	6,4	7,7	3,2	6
Boverket	2,9	3,6	1,7	6
Brottsförebyggande rådet	4,1	5,3	1,5	5
Brottsoffermyndigheten	3,7	3,5	4,1	5
Centrala studiestödsnämnden	5,8	6,9	3,9	8
Datainspektionen	3,4	3,6	3,0	6
Diskrimineringsombudsmannen	3,8	4,2	2,7	6
Domstolsverket	4,6	5,6	2,3	5
E-hälsomyndigheten	3,2	3,7	2,5	9
Ekobrottsmyndigheten	3,8	5,3	1,9	5
Ekonomistyrningsverket	2,6	2,1	3,3	3
Elsäkerhetsverket	5,7	11,3	1,6	6
Energimarknadsinspektionen	4,2	3,7	5,0	6
Exportkreditnämnden	2,8	4,0	1,3	6
Fastighetsmäklarinspektionen	9,8	12,6	**	6
Finansinspektionen	3,4	4,5	2,0	6
Folke Bernadotteakademin	2,1	2,1	2,1	4
Folkhälsomyndigheten	4,8	4,9	4,3	9
Forskn.råd för hälsa, arb.-liv och välfärd (Forte)	7,3	10,1	0,0	9
Forsk.råd. för miljö m.m. (Formas)	2,9	1,8	5,4	6
Fortifikationsverket	3,3	5,4	2,3	4
Forum för levande historia	3,0	4,0	1,0	7
Försvarets materielverk	3,7	6,2	2,8	4
Försvarshögskolan	2,5	3,5	1,8	4
Försvarsmakten	2,0	3,9	1,7	4
Försäkringskassan	6,4	7,3	3,5	9
Gymnastik- och idrottshögskolan	2,3	1,1	3,7	8
Göteborgs universitet	3,1	3,4	1,4	8
Havs- och vattenmyndigheten	5,1	6,3	3,5	6
Högskolan Dalarna	3,7	5,4	1,4	8
Högskolan i Borås	4,7	6,0	2,8	8

Myndighet	Totalt	Kvinnor	Män	Återfinns i tabell
	2016	2016	2016	
Högskolan i Gävle	2,8	4,2	1,2	8
Högskolan i Halmstad	2,9	3,5	2,3	8
Högskolan i Skövde	3,2	4,5	2,0	8
Högskolan Kristianstad	2,7	2,9	2,2	8
Högskolan Väst	3,7	4,9	1,8	8
Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen	3,8	4,0	0,0	9
Inspektionen för socialförsäkringen	2,2	2,5	1,6	9
Inspektionen för strategiska produkter	3,5	5,8	1,5	4
Inspektionen för vård och omsorg	4,4	4,9	2,0	9
Inst. för arb.markn.och utbildningspol. utvärd. (IFAU)	2,0	1,4	2,6	6
Institutet för rymdfysik	1,8	1,8	1,7	8
Institutet för språk och folkminnen	5,3	6,2	2,8	7
Justitiekanslern	2,2	3,3	0,7	3
Kammarkollegiet	3,2	4,2	1,6	3
Karlstads universitet	2,9	3,9	1,6	8
Karolinska institutet	2,2	3,0	1,1	8
Kemikalieinspektionen	3,1	3,8	1,4	6
Kommerskollegium	4,6	5,5	2,9	6
Konjunkturinstitutet	2,0	3,3	0,9	3
Konkurrensverket	3,4	4,4	2,4	6
Konstfack	3,8	5,6	1,2	8
Konstnärsnämnden	5,4	7,2	**	7
Konsumentverket	4,4	4,9	3,3	6
Kriminalvården	6,3	7,8	5,1	5
Kronofogdemyndigheten	5,4	6,6	2,9	5
Kungl. biblioteket	4,6	6,0	2,9	3
Kungl. hov- och slottsstaten	3,0	4,5	1,3	3
Kungl. Konsthögskolan	2,6	1,1	4,9	8
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	1,6	2,0	1,4	8
Kungl. Tekniska högskolan	2,3	3,9	1,3	8
Kustbevakningen	2,7	5,0	1,9	4
Lantmäteriet	4,3	5,5	2,8	6
Linköpings universitet	2,7	4,0	1,5	8
Linnéuniversitetet	2,8	4,1	1,3	8
Livrustkam. o Skokl. Slott 1)	2,0	2,0	1,7	7
Livsmedelsverket	4,5	4,5	4,4	6
Lotteriinspektionen	5,1	6,5	2,4	6
Luffartsverket	2,7	4,1	1,6	6
Luleå tekniska universitet	2,8	4,2	1,7	8
Lunds universitet	2,7	4,0	1,4	8
Läkemedelsverket	3,9	4,5	2,5	9
Länsstyrelsen i Blekinge län	5,4	5,2	5,7	3
Länsstyrelsen i Dalarnas län	5,7	7,8	2,9	3
Länsstyrelsen i Gotlands län	2,9	2,9	3,0	3
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,4	5,8	2,3	3
Länsstyrelsen i Hallands län	3,5	3,9	2,9	3

Myndighet	Totalt	Kvinnor	Män	Återfinns i tabell
	2016	2016	2016	
Länsstyrelsen i Jämtlands län	3,8	4,0	3,7	3
Länsstyrelsen i Jönköpings län	4,0	5,8	1,3	3
Länsstyrelsen i Kalmar län	3,6	4,6	1,8	3
Länsstyrelsen i Kronobergs län	5,4	6,9	2,0	3
Länsstyrelsen i Norrbottens län	3,2	3,4	2,8	3
Länsstyrelsen i Skåne län	4,7	6,0	2,5	3
Länsstyrelsen i Stockholms län	6,5	6,7	6,0	3
Länsstyrelsen i Södermanlands län	4,5	6,0	2,1	3
Länsstyrelsen i Uppsala län	5,2	5,6	4,4	3
Länsstyrelsen i Värmlands län	4,8	5,6	3,7	3
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,9	5,4	2,2	3
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	4,0	5,5	1,5	3
Länsstyrelsen i Västmanlands län	2,6	3,0	1,7	3
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	4,6	5,8	3,0	3
Länsstyrelsen i Örebro län	3,5	5,0	1,3	3
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,6	3,5	4,0	3
Malmö högskola	3,0	3,6	2,0	8
Migrationsverket	5,5	6,4	4,0	9
Mittuniversitetet	3,6	4,4	2,6	8
Moderna museet	4,5	3,9	5,8	7
Myndigheten för delaktighet	2,6	3,8	0,8	9
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd	2,2	2,2	**	9
Mynd. för samh.skydd och beredskap	3,4	4,8	2,1	4
Mynd. för tillväxtpol.utvärd. o analyser	2,3	3,8	1,4	6
Myndigheten för kulturanalys	2,2	**	**	7
Myndigheten för press, radio och tv 2)	7,6	7,0	**	7
Myndigheten för tillgängliga medier 3)	4,5	5,4	2,2	7
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor 4)	4,5	5,7	1,6	7
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys	1,9	2,6	0,0	9
Myndigheten för yrkeshögskolan	3,5	4,0	2,2	8
Mälardalens högskola	2,9	4,4	1,1	8
Nationalmuseum 5)	3,2	2,9	3,7	7
Naturhistoriska riksmuseet	4,3	5,7	3,0	7
Naturvårdsverket	2,8	3,3	1,9	6
Nordiska Afrikainstitutet	3,5	3,6	3,3	3
Patent- och registreringsverket	4,3	6,2	1,9	6
Pensionsmyndigheten	5,7	6,6	3,7	9
Polarforskningssektariatet	2,3	3,4	1,2	6
Polismyndigheten	4,6	6,5	3,3	5
Post- och telestyrelsen	3,9	4,1	3,8	6
Regeringskansliet	2,6	3,1	1,7	3
Revisorsnämnden	4,4	6,6	0,0	6
Riksantikvarieämbetet	3,3	4,2	2,1	7
Riksarkivet	5,4	6,3	4,5	3
Riksdagens ombudsmän JO	2,3	2,7	1,2	5
Riksdagsförvaltningen	3,4	4,0	2,4	3

Myndighet	Totalt	Kvinnor	Män	Återfinns i
	2016	2016	2016	tabell
Riksgäldskontoret	3,5	4,8	2,3	3
Riksrevisionen	2,8	3,4	1,8	3
Riksställningar	9,7	17,2	1,0	7
Rymdstyrelsen	5,5	**	**	6
Rättsmedicinalverket	4,4	5,2	3,0	5
Sameskolstyrelsen	5,0	5,0	3,0	8
Sametinget	5,5	7,9	1,3	7
Sjöfartsverket	2,2	5,0	1,5	6
Skatteverket	4,7	5,7	2,9	3
Skogsstyrelsen	3,7	5,4	5,0	6
Skolforskningsinstitutet	2,2	0,9	**	8
Socialstyrelsen	3,8	3,7	3,9	9
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,1	5,9	2,8	8
Statens beredning för medicinsk och social utvärld.	2,6	3,1	0,3	9
Statens centrum för arkitektur och design 6)	5,2	6,0	3,7	7
Statens energimyndighet	3,4	4,3	2,2	6
Statens fastighetsverk	3,5	4,8	2,3	3
Statens försvarshistoriska museer	3,0	2,1	3,9	7
Statens geotekniska institut	6,3	9,7	2,0	6
Statens haverikommission	4,8	13,6	0,6	5
Statens historiska museer	3,5	4,2	2,4	7
Statens institutionsstyrelse	8,8	10,0	7,9	6
Statens jordbruksverk	4,8	5,7	2,7	6
Statens konstråd	3,4	1,8	5,4	7
Statens kulturråd	5,2	6,0	3,4	7
Statens maritima museer	3,8	3,8	3,8	7
Statens medieråd	3,9	6,1	**	7
Statens museer för världskultur	5,1	5,7	4,1	7
Statens musikverk	7,4	5,5	9,2	7
Statens servicecenter	3,8	4,5	1,2	3
Statens skolinspektion	3,8	4,4	2,1	8
Statens skolverk	3,7	4,1	2,7	8
Statens tjänstepensionsverk	5,4	6,6	3,1	3
Statens veterinärmedicinska anstalt	3,2	3,9	1,7	6
Statens väg- och transportforskningsinstitut	3,3	4,1	2,7	6
Statistiska centralbyrån	5,4	6,8	3,3	3
Statskontoret	2,2	2,3	2,0	3
Stockholms konstnärliga högskola	2,6	2,5	2,9	8
Stockholms universitet	2,9	4,1	1,5	8
Strålsäkerhetsmyndigheten	3,6	5,6	2,0	6
Styr. f. ackred. o tekn. kontr. (SWEDAC)	3,6	4,7	1,8	6
Styr. för internat utveckl.arb. (Sida)	3,0	3,3	2,6	3
Sv. Inst. för europapol. stud. (Sieps)	1,3	**	**	3
Sv. Meteorol. o. hydrol. Inst. (SMHI)	3,2	3,9	2,7	6
Svenska ESF-rådet	4,1	6,4	0,8	6
Svenska institutet	4,1	5,4	1,0	3

Myndighet	Totalt	Kvinnor	Män	Återfinns i tabell
	2016	2016	2016	
Sveriges geologiska undersökning	3,8	5,2	2,9	6
Sveriges lantbruksuniversitet	3,3	4,6	1,7	8
Säkerhets- och integritetsskyddsnämnden	3,0	3,0	**	5
Södertörns högskola	3,8	5,1	2,0	8
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,5	2,8	1,6	9
Tillväxtverket	3,6	3,8	3,2	6
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	2,7	4,6	1,9	4
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	3,8	4,9	2,5	4
Trafikanalys	1,3	2,1	0,6	3
Trafikverket	3,6	5,3	2,6	6
Transportstyrelsen	5,2	6,6	3,5	6
Tullverket	3,9	5,4	2,4	3
Umeå universitet	3,0	4,3	1,6	8
Universitets- och högskolerådet	4,9	5,8	3,1	8
Universitetskanslersämbetet	2,4	2,5	2,1	8
Upphandlingsmyndigheten	2,7	3,1	1,5	6
Uppsala universitet	2,4	3,5	1,3	8
Verket för innovationssystem	2,9	2,6	3,2	6
Vetenskapsrådet	3,0	4,1	1,0	3
Åklagarmyndigheten	3,5	4,2	2,1	5
Örebro universitet	2,1	2,7	1,4	8
Överklagandenämnden för studiestöd	6,5	7,5	**	8

1) Inklusive Stiftelsen Hallwylska museet.

2) Före 2016, Myndigheten för radio och TV.

3) Före 2013, Tal- och punktskriftsbiblioteket.

4) Före 2014, Ungdomsstyrelsen.

5) Inklusive Prins Eugens Waldemarsudde.

6) Före 2013, Arkitekturmuséet.

** Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.