



DATUM  
2015-02-25  
ERT DATUM  
2014-12-10

DIARIENR  
2014/209-4  
ER BETECKNING  
Fö2014/1911/MFI

Regeringskansliet  
Försvarsdepartementet  
103 33 Stockholm

## Försvarsmakten i samhället – En långsiktigt hållbar militär personalförsörjning och en modern folkförankring av försvaret (SOU 2014:73)

Statskontorets remissvar avser främst utredningens förslag om en långsiktigt hållbar militär personalförsörjning. Förslagen om en stärkt folkförankring ser vi som ett medel för att uppnå detta övergripande syfte.

### En långsiktigt hållbar militär personalförsörjning

Utredningen presenterar många förslag som tillsammans förväntas bidra till en långsiktigt hållbar personalförsörjning. Statskontoret har dock svårt att se hur förslagen på ett kraftfullt sätt ska kunna bidra till att lösa problemet med bristen på militär personal.

Utredningen lämnar flera förslag som syftar till att göra det mer attraktivt för de anställda att stanna kvar under hela kontraktperioden. Statskontoret har inget att invända mot förslagen i sig, men menar att det är svårt att bedöma i vilken mån de kommer att bidra till att lösa problemen. Vi saknar en gedigen analys av orsakerna till att såväl kontinuerligt som tidvis tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän slutar sin anställning i förtid. Utredningens analys baseras också på ett litet empiriskt underlag. I ett tidigare remissvar från Statskontoret om personalförsörjningen har vi framhållit vikten av att ta reda på varför dessa personalgrupper slutar i förtid.<sup>1</sup>

Utredningens analys är grund även när det gäller att förklara varför Försvarsmakten inte har lyckats attrahera och rekrytera tidvis tjänstgörande i tillräcklig utsträckning.

Ett av utredningens förslag för att locka personer till Försvarsmakten är att förbättra myndighetens rekryteringskampanjer. Kampanjerna ska framöver inriktas mot att beskriva en soldats vardag och mot en anställning i Försvarsmakten istället för att inriktas mot den militära grundutbildningen.

---

<sup>1</sup> Statskontorets remissvar avseende SOU 2010:86 *Personalförsörjningen i ett reformerat försvar – Betänkande från Utredningen om Försvarsmaktens framtida personalförsörjning*. (Dnr. 2010/247-4).



Utredningen bedömer att inriktningen mot en anställning i Försvarmakten sannolikt skulle bidra till att minska antalet sökande som inte har något intresse av att fortsätta efter avslutad grundutbildning. Statskontoret menar att detta antagande är högst osäkert eftersom det saknas en bra bild av de närmare orsakerna till den höga personalomsättningen.

### **Stärkt folkförankring**

Utredningens förslag om ”En dag i Försvarmakten” syftar ytterst till att locka unga personer till det militära försvaret. Statskontoret anser att beräkningen av de totala kostnaderna för sådana informationsdagar är mer osäkra än vad som framgår av konsekvensbeskrivningen. Utredningen har enligt vår mening inte heller på något övertygande sätt visat att sådana informationsdagar är mer effektiva än andra typer av informationsinsatser. Exempelvis borde ett förbättrat och samordnat utskick av information från Totalförsvarets rekryteringsmyndighet och Försvarmakten till 18-åringar med svenskt medborgarskap kunna vara en betydligt billigare insats som når minst lika många ungdomar.

Generaldirektör Ingvar Mattson har beslutat i detta ärende. Tf. utredningschef Annika Gustafsson samt utredare Samuel Good, föredragande, var närvarande vid den slutliga handläggningen.

Ingvar Mattson

Samuel Good