

Enkätfrågor – Arbetsrättsliga villkor

Grunddata

1. Ungefär hur stor var myndighetens årliga totala upphandlingsvolym (för både egna upphandlingar och avrop från ramavtal) i genomsnitt under perioden 2017–2019, räknat i kronor?

- Över 5 miljarder kronor
- 1 miljard–5 miljarder kronor
- 500 miljoner–999 miljoner kronor
- 250 miljoner–499 miljoner kronor
- 100 miljoner–249 miljoner kronor
- 10 miljoner–99 miljoner kronor
- Under 10 miljoner kronor

2. Ungefär hur många årsarbetskrafter på myndigheten arbetade 2019 med upphandlingar?

- Mindre än en årsarbetskraft
- 1–3 årsarbetskrafter
- 4–7 årsarbetskrafter
- 8–10 årsarbetskrafter
- Fler än 10 årsarbetskrafter

3. Har myndigheten vid ett eller flera tillfällen avropat från Kammarkollegiets eller annan organisations ramavtal efter den 1 juni 2017?

- Ja
- Nej
- Vet inte

4. Har myndigheten gjort en eller flera egna upphandlingar (frånsett direktupphandlingar) efter den 1 juni 2017?

Med egna upphandlingar avses inte avrop från Kammarkollegiets eller annan organisations ramavtal.

- Ja
- Nej
- Vet inte

5. Har myndigheten sedan den 1 juni 2017 vid ett eller flera tillfällen ställt krav vid upphandlingar på arbetsrättsliga villkor om lön, semester och/eller arbetstid som följer av ett centralt kollektivavtal?

- Ja
- Nej
- Vet inte

6. Markera de branscher/tjänster/yrkesgrupper där myndigheten har ställt arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal i upphandlingar över tröskelvärdena.

Flera alternativ kan anges.

- Bygg och fastighet
- Lokalvård
- Underhåll av väg och järnväg
- Fordonsservice
- Transport av varor eller gods
- Avfallshantering
- Taxi eller annan persontransport
- Möbler, kontors- och annat material
- Sjukvård eller omsorg
- Undervisning eller yrkesutbildning
- Kultur och idrott
- Hotell-, konferens- och restaurangtjänster
- IT-tjänster
- Telefonväxeltjänster
- Design- och inredningstjänster
- Reklam- och andra PR-tjänster
- Park-, skogs- eller naturvårdstjänster
- Bevaknings- eller säkerhetstjänster
- Administration och HR-tjänster
- Finansiella tjänster och redovisningstjänster
- Juridiska tjänster
- Ingenjörs- och arkitekttjänster
- Analys-, utrednings- och statistiska tjänster
- Andra branscher/tjänster/yrkesgrupper, ange:
- Vet inte

7. Markera de tre branscher/tjänster/yrkesgrupper där myndigheten har haft störst upphandlingsvolym räknat i kronor, oberoende av om myndigheten har ställt arbetsrättsliga villkor vid upphandlingarna eller inte.

Ange upp till tre.

- Bygg och fastighet
- Lokalvård
- Underhåll av väg och järnväg
- Fordonsservice
- Transport av varor eller gods
- Avfallshantering
- Taxi eller annan persontransport
- Möbler, kontors- och annat material
- Sjukvård eller omsorg
- Undervisning eller yrkesutbildning
- Kultur och idrott
- Hotell-, konferens- och restaurangtjänster
- IT-tjänster
- Telefonväxeltjänster
- Design- och inredningstjänster
- Reklam- och andra PR-tjänster
- Park-, skogs- eller naturvårdstjänster
- Bevaknings- eller säkerhetstjänster
- Administration och HR-tjänster
- Finansiella tjänster och redovisningstjänster
- Juridiska tjänster
- Ingenjör- och arkitekttjänster
- Analys-, utrednings- och statistiska tjänster
- Andra branscher/tjänster/yrkesgrupper, ange:
- Vet inte

8. Har myndigheten gett de centrala arbetstagar- och arbetsgivarorganisationerna tillfälle att yttra sig, när nivån på de arbetsrättsliga villkoren fastställdes?

- Ja, i samtliga upphandlingar där arbetsrättsliga villkor ställts.
- Ja, men endast i en eller några av de upphandlingar där arbetsrättsliga villkor ställts.
- Nej
- Vet inte

9. Vilket var det huvudsakliga skälet till att myndigheten inte gav de centrala arbetstagar- och arbetsgivarorganisationerna tillfälle att yttra sig om de arbetsrättsliga villkoren?

- Vi bedömde att det inte var behövligt att ge parterna tillfälle att yttra sig.
- Vi har på grund av resursbrist inte haft möjlighet att ge parterna tillfälle att yttra sig.
- Vi kände inte till att parterna ska ges tillfälle att yttra sig om det är behövligt.
- Annat skäl, vänligen ange:

10. Har myndigheten vid en eller flera upphandlingar följt upp om leverantören har efterlevt de arbetsrättsliga villkoren enligt kollektivavtal?

- Ja, i samtliga upphandlingar där arbetsrättsliga villkor ställts.
- Ja, i en eller några av de upphandlingar där arbetsrättsliga villkor ställts.
- Nej
- Vet inte

11. Har myndigheten även följt upp om leverantören har säkerställt att eventuella underleverantörer har efterlevt de arbetsrättsliga villkoren?

- Ja
- Nej
- Inte relevant då det inte har funnits några underleverantörer som direkt medverkat till kontraktets fullgörande.
- Vet inte

12. Vilket är det eller de huvudsakliga skälen till att ni inte har följt upp om leverantören har efterlevt de arbetsrättsliga villkoren enligt kollektivavtal?

Flera alternativ kan anges.

- Vi bedömde att det inte fanns behov av att följa upp efterlevnaden av villkoren.
- Vi hade på grund av resursbrist inte möjlighet att följa upp efterlevnaden av villkoren.
- Vi hade inte den kompetens som behövs för att kunna följa upp efterlevnaden av villkoren.
- Vi bedömde att det saknades laglig grund för att behandla personuppgifter, vilket har hindrat oss från att följa upp efterlevnaden av villkoren.
- Annat skäl, vänligen ange:

Ta ställning till nedanstående påståenden.

13a. De arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal som myndigheten har ställt har bidragit till förbättrade arbetsförhållanden vid utförandet av kontraktet, jämfört med om sådana villkor inte hade ställts.

- Ja, i hög utsträckning. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Ja, i viss utsträckning. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Nej. Förklara gärna i kommentarsfältet nedan.
- Vet inte

Kommentar:

13b. De arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal som myndigheten har ställt har bidragit till minskad förekomst av osund konkurrens vid den aktuella upphandlingen.

Med osund konkurrens avses situationer där leverantörer i samband med upphandlingar får fördelar gentemot sina konkurrenter genom att konkurrera med undermåliga anställningsvillkor.

- Ja, i hög utsträckning. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Ja, i viss utsträckning. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Nej. Förklara gärna i kommentarsfältet nedan.
- Vet inte

Kommentar:

13c. Myndighetens arbete med arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal vid upphandlingar har lett till ökad arbetsbelastning för myndigheten.

- Ja, i hög utsträckning. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Ja, i viss utsträckning. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Nej. Förklara gärna i kommentarsfältet nedan.
- Vet inte

Kommentar:

13d. Myndighetens krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal bedöms ha lett till högre kontraktskostnader än vad som skulle ha blivit fallet om kraven inte hade ställts.

- Ja, i samtliga upphandlingar där arbetsrättsliga villkor ställts. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Ja, i en eller några av de upphandlingar där arbetsrättsliga villkor ställts. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Nej. Förklara gärna i kommentarsfältet nedan.
- Vet inte

Kommentar:

Myndighetens arbete med arbetsrättsliga villkor enligt ILO:s kärnkonventioner/hållbara leveranskedjor

Villkor om hållbara leveranskedjor omfattar bland annat arbetsrättsliga villkor enligt ILO:s kärnkonventioner. Det innebär att om myndigheten tillämpar hållbara leveranskedjor vid upphandlingar, har myndigheten också ställt arbetsrättsliga villkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner.

14. Har myndigheten sedan den 1 juni 2017 vid ett eller flera tillfällen ställt krav vid upphandlingar på arbetsrättsliga villkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner?

- Ja
- Nej
- Vet inte

15. I vilka kategorier av upphandlingar har myndigheten ställt arbetsrättsliga villkor enligt ILO:s kärnkonventioner sedan den 1 juni 2017?

Flera alternativ kan anges.

- Bygg och fastighet
- IT
- Fordon och transport
- Livsmedel
- Möbler och kontor
- Sjukvård och omsorg
- Sportartiklar, leksaker och hobbymaterial
- Städ och kemikalier

- Textil och skor
- Annat, vänligen ange:
- Vet inte

16. Har myndigheten följt upp om leverantören har efterlevt de arbetsrättsliga villkoren enligt ILO:s kärnkonventioner?

- Ja, i samtliga upphandlingar där villkor ställts.
- Ja, i en eller några av de upphandlingar där villkor ställts.
- Nej
- Vet inte

17. Har myndigheten även följt upp om leverantören har säkerställt att eventuella underleverantörer har efterlevt de arbetsrättsliga villkoren?

- Ja
- Nej
- Inte relevant då det inte har funnits några underleverantörer som direkt medverkat till kontraktets fullgörande.
- Vet inte

18. Vilket är det eller de huvudsakliga skälen till att myndigheten inte har följt upp om leverantören har efterlevt de arbetsrättsliga villkoren enligt ILO:s kärnkonventioner?

Flera alternativ kan anges.

- Vi bedömde att det inte finns behov av att följa upp efterlevnaden av villkoren.
- Vi hade på grund av resursbrist inte möjlighet att följa upp efterlevnaden av villkoren.
- Vi hade inte den kompetens som behövs för att kunna följa upp efterlevnaden av villkoren.
- Andra skäl, vänligen ange:

Ta ställning till nedanstående påståenden.

19a. De arbetsrättsliga villkor som myndigheten har ställt enligt ILO:s kärnkonventioner har bidragit till förbättrade arbetsförhållanden vid utförandet av kontraktet, jämfört med om sådana villkor inte hade ställts.

- Ja, i hög utsträckning. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Ja, i viss utsträckning. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Nej. Förklara gärna i kommentarsfältet nedan.
- Vet inte

Kommentar:

19b. Myndighetens arbete med arbetsrättsliga villkor enligt ILO:s kärnkonventioner vid upphandlingar har lett till ökad arbetsbelastning för myndigheten.

- Ja, i hög utsträckning. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Ja, i viss utsträckning. Beskriv gärna i kommentarsfältet nedan på vilket sätt.
- Nej. Förklara gärna i kommentarsfältet nedan.
- Vet inte

Kommentar:

Allmänt om myndighetens arbete med arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal och ILO:s kärnkonventioner

20. Vilket är det huvudsakliga skälet till att myndigheten inte har ställt arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar, sedan den 1 juni 2017?

- Vi har inte haft några upphandlingar över tröskelvärdet.
- Vi har gjort behövighetsbedömningar som visade att det inte fanns behov av att ställa arbetsrättsliga villkor.
- Vi kände inte till kravet att ställa arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar.
- Vi har på grund av resursbrist inte haft möjlighet att ställa arbetsrättsliga villkor.
- Vi saknar kompetens inom området.
- Annat skäl, vänligen ange:

21. Har myndigheten i samband med upphandlingar över tröskelvärdena gjort någon eller några behövlighetsbedömningar kring arbetsrättsliga villkor?

Flera alternativ kan anges.

- Ja, genom en egen behövlighetsbedömning.
- Ja, genom att använda en behövlighetsbedömning från en annan upphandlade myndighet.
- Nej
- Vet inte

22. Varför gjorde inte myndigheten någon behövlighetsbedömning kring arbetsrättsliga villkor, i de upphandlingar där ni upphandlade över tröskelvärdena?

Flera svar kan anges.

- Vi bedömde på förhand att det inte var behövt. Kommentera gärna nedan.
- Vi saknar kompetens för att göra behövlighetsbedömningar.
- Vi kände inte till att det behövde göras.
- Annat, vänligen ange:

Kommentar:

Utveckling av myndighetens arbete med arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal och ILO:s kärnkonventioner efter den 1 juni 2017

23. Har myndigheten sedan den 1 juni 2017 utvecklat sitt arbete med arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar, oberoende av om myndigheten har gjort egna upphandlingar eller inte?

- Ja, i hög utsträckning
- Ja, i viss utsträckning
- Nej
- Vet inte

24. På vilket sätt har myndigheten utvecklat sitt arbete med arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar?

Flera svar kan anges.

- Vi har ökat vår kompetens om arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar.
- Vi har tagit fram interna riktlinjer och stöd som rör arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar.
- Vi har gjort fler behövlighetsbedömningar än tidigare.
- Vi har ställt arbetsrättsliga villkor i fler upphandlingar än tidigare.
- Vi har tillsatt en funktion med strategiskt ansvar för arbetet med arbetsrättsliga villkor.
- Vi har fler personer som arbetar med arbetsrättsliga villkor än tidigare.
- Vi har följt upp fler avtal med avseende på arbetsrättsliga villkor än tidigare.
- Andra sätt, vänligen ange:

25. I regleringsbrevet för 2018 hade myndigheten ett återrapporteringskrav till regeringen angående arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar. Har återrapporteringskravet bidragit till att myndigheten har utvecklat sitt arbete med arbetsrättsliga villkor?

- Ja, i hög utsträckning
- Ja, i viss utsträckning
- Nej
- Vet inte

26. Beskriv kortfattat på vilket sätt återrapporteringskravet i regleringsbrevet för 2018 har bidragit till att myndigheten har utvecklat sitt arbete med arbetsrättsliga villkor.

Förutsättningarna för myndigheten att arbeta med arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar

27. Finns det ändamålsenliga stöd (t.ex. vägledning eller liknande stödmaterial) som myndigheten kan använda för att arbeta med arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar?

Flera svar kan anges.

- Ja, genom internt stödmaterial.
- Ja, genom stödmaterial från Upphandlingsmyndigheten.
- Ja, genom stödmaterial från ange organisation. Ange vilken:
- Nej. Beskriv gärna kortfattat vad som saknas i kommentarsrutan nedan.
- Vet inte

Kommentar:

28. Är bestämmelserna som rör arbetsrättsliga villkor i lagen (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU), lagen (2016:1146) om upphandling inom försörjningssektorerna (LUF) och lagen (2016:1147) om upphandling av koncessioner (LUK) tydligt utformade?

- Ja, bestämmelserna är tydliga.
- Nej, bestämmelserna är inte tydliga. Beskriv kortfattat vad i bestämmelserna som är otydligt:
- Vet inte

Kommentar:

29. Har er myndighet några ytterligare synpunkter eller kommentarer kring statliga myndigheters arbete med arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar, till exempel när det gäller särskilda framgångsfaktorer, svårigheter eller andra förutsättningar?

Om du är färdig med hela enkäten, skicka in dina svar med pilen nedan. Du kan därefter inte ändra några svar.